

# 2025

## 惠州市金龙羽电缆实业发展有限公司 环境、社会与治理 (ESG) 报告

Environmental, Social and Governance (ESG) Report  
Huizhou Jinlongyu Cable Industry Development Co., Ltd.

编制单位：方圆标志认证集团广东有限公司  
报告日期：2025年04月22日



# 关于本报告

## 时间范围

本报告是惠州市金龙羽电缆实业发展有限公司面向利益相关方发布的环境、社会及治理 (ESG) 报告。报告文字信息及绩效以 2025 年1月1日至 2025年12月31日 为主；为提高报告完整性，部分文字信息及绩效可能涉及到以往年份或体现2026年的方针和实践。

## 信息来源

本报告所披露的信息和数据来源于惠州市金龙羽电缆实业发展有限公司内部正式文件、统计报告与年报。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处以财务报告为准。

## 报告称谓

惠州市金龙羽电缆实业发展有限公司（简称“公司”或“我们”）。

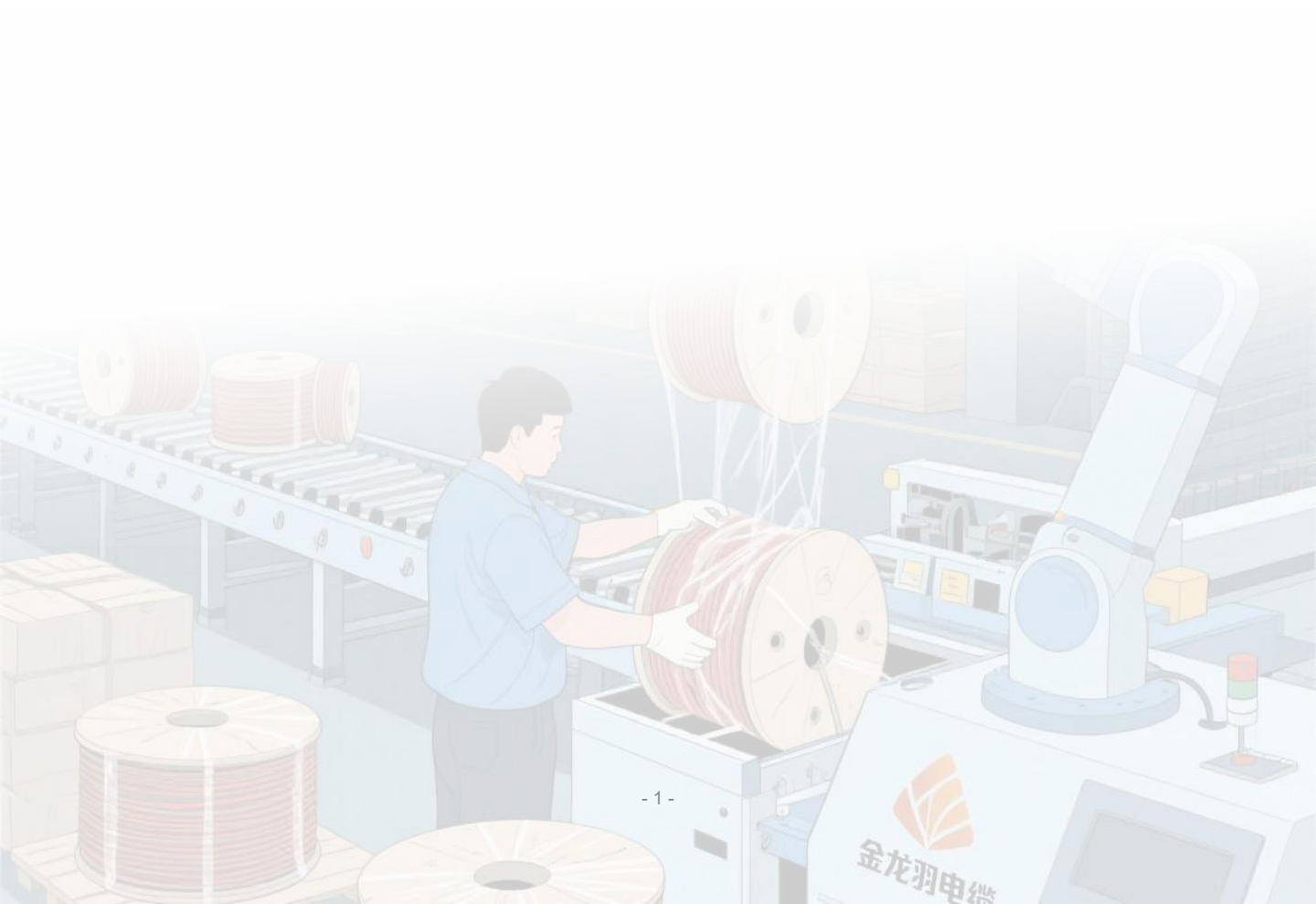
金龙羽集团股份有限公司（简称“集团”）

## 报告边界

报告披露了惠州市金龙羽电缆实业发展有限公司履行经济、社会、环境及公司治理方面的责任信息，相关典型案例来自本公司。

## 编写依据

- 联合国 2030 年可持续发展目标 (SDGs)
- 全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》(GRI Standards)



## 公司简介

惠州市金龙羽电缆实业发展有限公司是金龙羽集团下属机构之一，是一家集电线电缆研发、生产、销售、服务于一体的公司，金龙羽集团经过数年的高速发展，已成为电线电缆行业龙头企业之一。

集团包括深圳和惠州两个工业园区。惠州园区是主要生产基地，占地面积23.8万平方米，厂房面积约18万平方米，公司总资产超过30亿元，产品注册商标为“金龙羽”牌。2017年7月17日，集团在深圳证券交易所成功上市（股票简称：金龙羽，股票代码：002882）。

品质来源于专注，一直以来集团专注产品质量，成为华南地区规模最大的电线电缆制造企业之一，其主要电线电缆产品达20多个系列，1000多个型号，10000多种规格。此外，电线电缆产品出口东南亚、中东、非洲、中国香港等多个国家和地区，产品质量和服务受到用户一致好评。

公司现有员工700余人，其中高级技术职工20余人，中级技术职工60余人，初级技术职工140余人。技术力量雄厚，大专以上学历及科研人员占比约20%。拥有一大批具有专业水平的产销精英人才，配备规模化、现代化、国内外技术领先的生产线及功能齐全的高精检测控制仪器，且有超强的生产供货能力。拥有国际先进的超高压、高（中）压三层共挤交联电缆生产线8条、导体（分割）绞合生产线4条和全套检测设备，拥有其他主要生产、检测设备800多台套，技术装备水平在同行业中领先。通过长期引进和培养，打造了一支能够推动企业持续发展的技术和管理团队，并与知名院校、科研院所紧密合作，提高产学研合作力度，引进一批经验丰富的管理、生产、技术人员，不断增强研发和创新能力。通过科学的管理方式和完善的生产检测手段，已形成年产值80亿元以上的生产能力。

公司以顾客价值为重心，以产品质量为核心，以技术创新促发展，全面推进“金龙羽”名牌战略，先后通过了ISO9001、ISO14001、ISO45001、ISO50001体系认证、中国CCC强制性产品认证、英国BASEC产品认证及质量体系认证、欧盟强制性指令RoHS认证。全面实施ERP系统管理，实现了工作流程规范化。早在2002年就被国家经济贸易委员会列入《全国城乡电网建设与改造所需要设备产品及生产推荐目录》。公司还多次获得：质量跟踪产品、产品监检质量好企业；广东省诚信兴商典型案例；惠州市儿童友好企业；博罗县罗浮祥瑞奖；集团捐助汶川地震灾区及产品与服务质量保障杰出贡献奖。

自2022年4月起，公司便着手筹划建设绿色工厂，致力于实现可持续发展目标。公司在创建绿色工厂过程中采用了先进的环保技术，优化了能源使用效率，还实行了严格的废物管理和回收体系，以减少对环境的影响。通过这些措施，金龙羽旨在建立一个生产效率高、环境影响低的绿色生产模式。企业目标是成为电缆行业内环境友好型企业的典范，引领行业走向更加绿色、可持续的未来。

## 企业近年获得的荣誉

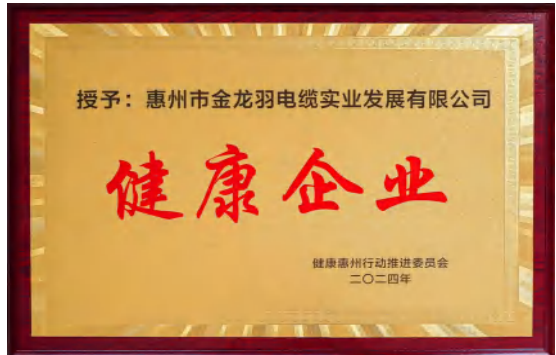
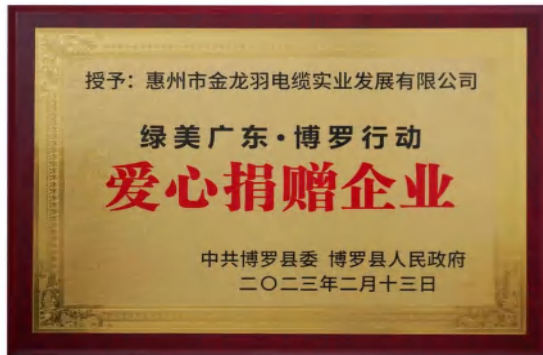
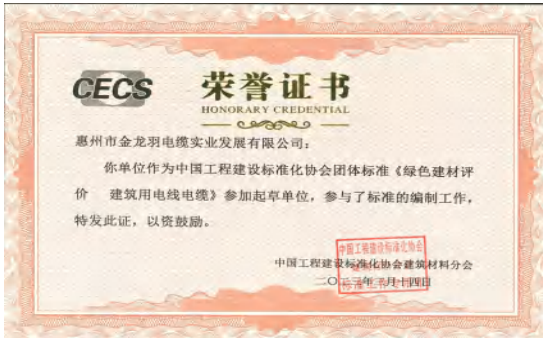
序号	项目	时间
1	全国工商联上规模民营企业	2017
2	2020年度广东省“守合同重信用”企业	2020
3	供应商工厂认证证书	2021
4	惠州市2021年度统计守信企业	2021
5	“国缆检测杯”全国第四届电线电缆制造工（检验工）职业技能竞赛团体优秀奖	2021
6	“国缆检测杯”全国第四届电线电缆制造工（检验工）职业技能竞赛竞赛组织奖	2021
7	安全生产标准化三级企业（机械）	2022
8	惠州市2022年度统计守信企业	2022
9	惠州市安全生产标准化三级达标企业	2022
10	绿色建材政府采购符合性证明	2022
11	企业信用等级证书	2022
12	中建三局优质供应商	2022
13	星河地产集团优秀供应商	2022
14	绿美广东·博罗行动爱心捐赠企业	2022
15	广东省市场协会会员证书	2022
16	《绿色建材评价建筑用电线电缆》起草单位荣誉证书	2023
17	2024年度广东省诚信经营企业	2024
18	2024年度广东省守合同重信用企业	2024
19	惠州市儿童友好企业	2024
20	2024年广东省行业企业职业技能竞赛优秀组织单位奖	2024
21	广东省电线电缆产品质量信用“红榜”企业	2024
22	广东省电线电缆行业协会科技进步奖	2024
23	国家级绿色工厂	2025

# 我们的荣誉

荣誉墙 Honor

## 积极参与各类项目的评比

近年来，金龙羽获得多项奖项



# CONTENTS

## 目录

治理为基

01

笃行致远创未来

质量为先

02

严抓质量，创新赋能

和谐为重

03

厚植员工福祉，担当社会责任

绿色为要

04

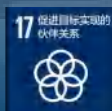
致力环境保护，践行低碳发展

# 01

## 治理为基 笃行致远创未来

健全的公司治理体系是确保合规运营、实现长期价值的关键保障。始终致力于完善公司治理体系和风险管理机制，恪守商业道德准则，与各利益相关方保持高效透明的沟通。同时，我们深入推进 ESG 报告的编制，为高质量发展奠定坚实基础。

贡献联合国可持续发展目标 (SDGs)



# 优化治理架构

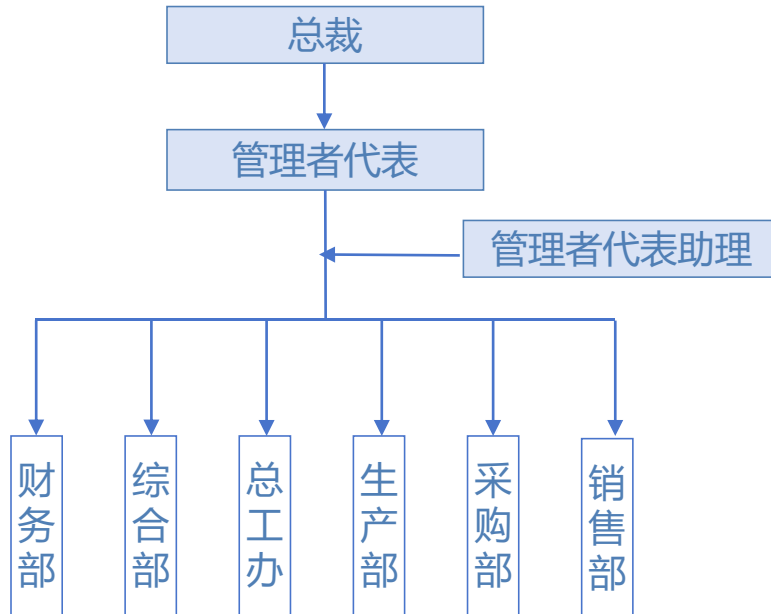
## I 治理架构

惠州市金龙羽电缆实业发展有限公司严格按照《中华人民共和国公司法》、《公司章程》的相关规定及要求，完善法人治理结构，建立健全公司内部控制制度，有效运行公司内控体系，公司股东、董事和管理层均严格按照内控制度的要求规范运行，切实维护公司、股东及其它相关方的合法权益。

## I 组织架构图

公司组织架构覆盖决策层、业务部门、职能支持部门及管理监督部门，职能完备且分工明确。各部门可围绕业务推进、质量管控、员工管理等核心任务协同发力，既能保障生产、研发、销售等业务环节高效运转，也能通过专业职能部门规范内部管理、把控产品质量、维护员工权益，为公司稳定运营与持续拓展提供坚实组织支撑。

惠州市金龙羽电缆实业发展有限公司组织管理架构图



## 强化合规管理

### 合规管理体系构建

公司构建了系统化的合规管理体系，核心涵盖合规义务管控与合规性评价两大关键环节，为治理效能提升筑牢基础。在合规义务管理方面，公司建立专项过程，精准识别并梳理与产品质量、环境管理、职业健康安全相关的合规要求，形成对应的控制程序，并将其全面融入环境与职业健康安全管理体系的建立、实施及持续改进全过程。

在合规性评价方面，明确评价频次与执行标准，由人事部定期组织各部门开展合规义务履行情况评估，形成对应的控制程序并留存相关文件化证据；针对评价中发现的不合规情形，及时采取纠正与纠正措施，持续保持对合规情况的清晰认知与动态优化，确保合规管理落地见效。

### 风险管理

公司将风险管理深度融入治理体系，围绕客户开发与合同评审、产品打样、生产计划、制造过程、产品交付、顾客服务等全业务流程，系统识别风险与机遇点，形成覆盖核心运营环节的风险机遇管理机制。

针对客户要求识别不完整、生产计划不合理、产品交付延误等具体问题，均制定了针对性管理措施，明确生产部、采购部、运输班、综合部等对应责任主体，确保措施落地执行；同时通过持续实施与有效性评价，多数措施已验证“有效”，构建起“识别-应对-负责-评价”的闭环管理模式，为防范运营风险、保障业务稳定开展及维护客户价值提供了治理支撑。



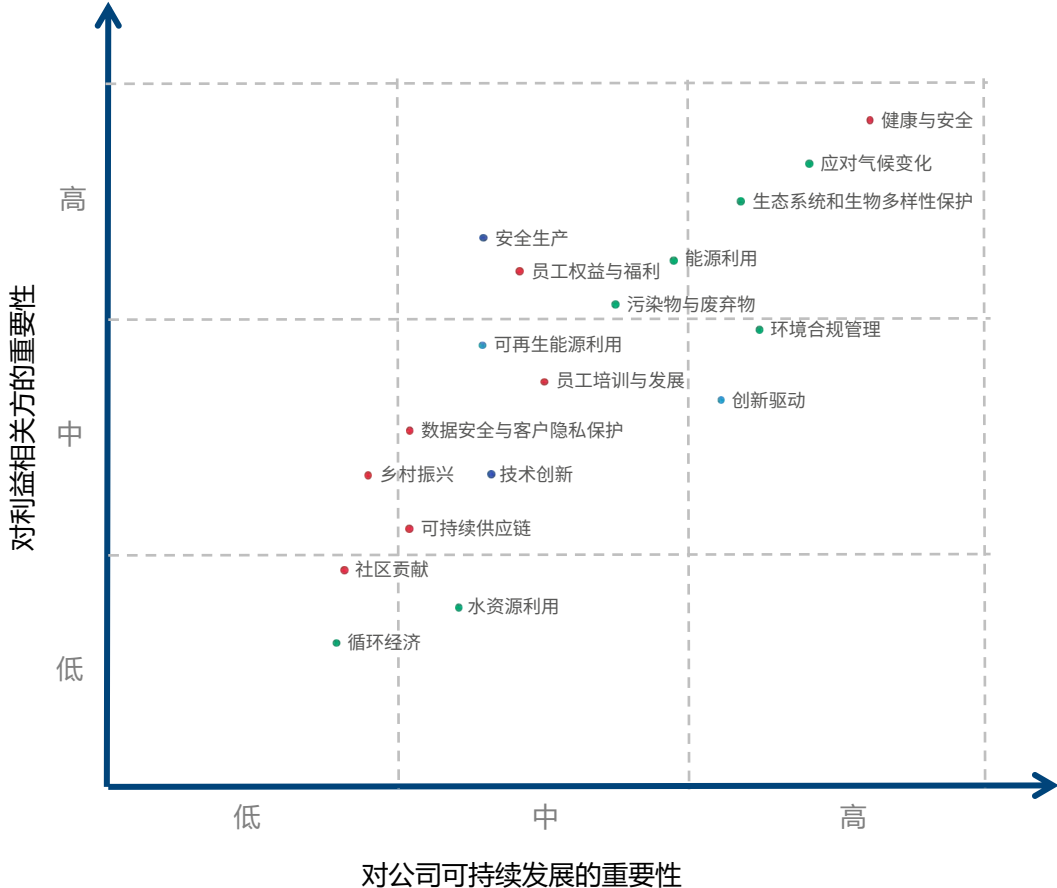
# 实质性议题分析

为完整并准确地向内外部利益相关方传达公司环境、社会、治理方面工作的进展，公司开展社会责任议题识别和评估流程，形成从议题识别与筛选，到利益相关方调研，再到结果综合分析，最终形成实质性议题矩阵，以回应利益相关方诉求并进行披露的全流程。实质性议题的分析结果为未来公司的ESG管理工作提供重要参考。

## 实质性议题分析过程



## 实质性议题分析过程



# SWOT

公司在“可能做的”与“能够做的”分析方法的基础上形成的结构化平衡系统分析体系即SWOT分析。使公司在对内外部环境分析的基础上，形成发挥优势，利用机会，克服劣势，避免威胁的战略设想，最终形成企业战略，培育企业竞争优势。使得企业战略计划的制定更加科学全面。

## SWOT议题

<b>品牌建设</b> 强化品牌影响力	<b>产品质量</b> 质量为先	<b>政策应对</b> 及时的政策响应	<b>人才引进</b> 行业优秀人才
<b>市场定位</b> 强化市场前瞻	<b>技术研发</b> 提升研发能力	<b>成本优化</b> 严控成本	<b>风险应对</b> 发现及处理风险

## SWOT分析记录

### SWTO分析表

文件编号: JH/JS-130-02		SWOT分析表		版本号: 001
版 号: A1	次 数: 第1次修订	编 号: A1	次 数: 第1次修订	编 号: A1
<b>内部优势(S)</b>	<b>内部劣势(W)</b>	<b>外部机会(O)</b>	<b>外部威胁(T)</b>	
<p>公司拥有九项专利，成立二十多年，品牌影响力强，管理理念先进，各项生产运营效率高，成本控制能力强，生产效率高，产品品质稳定，市场占有率高。</p> <p>产品主要面向中高端市场，产品品质稳定，客户群体广泛，品牌影响力强，市场占有率高。</p> <p>公司地处大湾区，地理位置优越，交通便利，人才资源丰富，技术创新能力强，研发投入高，产品品质稳定，市场占有率高。</p> <p>公司拥有完善的质量管理体系，产品质量稳定，客户满意度高，品牌影响力强，市场占有率高。</p>	<p>品牌影响力有待进一步提升，市场占有率有待提高。</p> <p>产品品质有待进一步提升，客户满意度有待提高。</p> <p>研发投入有待进一步提升，技术创新能力有待提高。</p> <p>市场占有率有待进一步提升，品牌影响力有待提高。</p>	<p>国家政策支持，市场需求旺盛，行业前景广阔。</p> <p>技术创新能力强，研发投入高，产品品质稳定，市场占有率高。</p> <p>地理位置优越，交通便利，人才资源丰富，技术创新能力强，研发投入高，产品品质稳定，市场占有率高。</p> <p>品牌影响力强，市场占有率高，客户满意度高。</p>	<p>市场竞争激烈，行业门槛低，新进入者不断涌现。</p> <p>原材料价格波动，生产成本上升，利润空间缩小。</p> <p>环保要求提高，环保投入增加，生产成本上升。</p> <p>人才流失严重，技术创新能力有待提高。</p>	
<b>内部优势(S)</b>	<b>内部劣势(W)</b>	<b>外部机会(O)</b>	<b>外部威胁(T)</b>	
<p>公司拥有九项专利，成立二十多年，品牌影响力强，管理理念先进，各项生产运营效率高，成本控制能力强，生产效率高，产品品质稳定，市场占有率高。</p> <p>产品主要面向中高端市场，产品品质稳定，客户群体广泛，品牌影响力强，市场占有率高。</p> <p>公司地处大湾区，地理位置优越，交通便利，人才资源丰富，技术创新能力强，研发投入高，产品品质稳定，市场占有率高。</p> <p>公司拥有完善的质量管理体系，产品质量稳定，客户满意度高，品牌影响力强，市场占有率高。</p>	<p>品牌影响力有待进一步提升，市场占有率有待提高。</p> <p>产品品质有待进一步提升，客户满意度有待提高。</p> <p>研发投入有待进一步提升，技术创新能力有待提高。</p> <p>市场占有率有待进一步提升，品牌影响力有待提高。</p>	<p>国家政策支持，市场需求旺盛，行业前景广阔。</p> <p>技术创新能力强，研发投入高，产品品质稳定，市场占有率高。</p> <p>地理位置优越，交通便利，人才资源丰富，技术创新能力强，研发投入高，产品品质稳定，市场占有率高。</p> <p>品牌影响力强，市场占有率高，客户满意度高。</p>	<p>市场竞争激烈，行业门槛低，新进入者不断涌现。</p> <p>原材料价格波动，生产成本上升，利润空间缩小。</p> <p>环保要求提高，环保投入增加，生产成本上升。</p> <p>人才流失严重，技术创新能力有待提高。</p>	

文件编号: JH/JS-130-04		SWOT分析表		版本号: 001
版 号: A1	次 数: 第1次修订	编 号: A1	次 数: 第1次修订	编 号: A1
<b>内部优势(S)</b>	<b>内部劣势(W)</b>	<b>外部机会(O)</b>	<b>外部威胁(T)</b>	
<p>公司拥有九项专利，成立二十多年，品牌影响力强，管理理念先进，各项生产运营效率高，成本控制能力强，生产效率高，产品品质稳定，市场占有率高。</p> <p>产品主要面向中高端市场，产品品质稳定，客户群体广泛，品牌影响力强，市场占有率高。</p> <p>公司地处大湾区，地理位置优越，交通便利，人才资源丰富，技术创新能力强，研发投入高，产品品质稳定，市场占有率高。</p> <p>公司拥有完善的质量管理体系，产品质量稳定，客户满意度高，品牌影响力强，市场占有率高。</p>	<p>品牌影响力有待进一步提升，市场占有率有待提高。</p> <p>产品品质有待进一步提升，客户满意度有待提高。</p> <p>研发投入有待进一步提升，技术创新能力有待提高。</p> <p>市场占有率有待进一步提升，品牌影响力有待提高。</p>	<p>国家政策支持，市场需求旺盛，行业前景广阔。</p> <p>技术创新能力强，研发投入高，产品品质稳定，市场占有率高。</p> <p>地理位置优越，交通便利，人才资源丰富，技术创新能力强，研发投入高，产品品质稳定，市场占有率高。</p> <p>品牌影响力强，市场占有率高，客户满意度高。</p>	<p>市场竞争激烈，行业门槛低，新进入者不断涌现。</p> <p>原材料价格波动，生产成本上升，利润空间缩小。</p> <p>环保要求提高，环保投入增加，生产成本上升。</p> <p>人才流失严重，技术创新能力有待提高。</p>	
<b>内部优势(S)</b>	<b>内部劣势(W)</b>	<b>外部机会(O)</b>	<b>外部威胁(T)</b>	
<p>公司拥有九项专利，成立二十多年，品牌影响力强，管理理念先进，各项生产运营效率高，成本控制能力强，生产效率高，产品品质稳定，市场占有率高。</p> <p>产品主要面向中高端市场，产品品质稳定，客户群体广泛，品牌影响力强，市场占有率高。</p> <p>公司地处大湾区，地理位置优越，交通便利，人才资源丰富，技术创新能力强，研发投入高，产品品质稳定，市场占有率高。</p> <p>公司拥有完善的质量管理体系，产品质量稳定，客户满意度高，品牌影响力强，市场占有率高。</p>	<p>品牌影响力有待进一步提升，市场占有率有待提高。</p> <p>产品品质有待进一步提升，客户满意度有待提高。</p> <p>研发投入有待进一步提升，技术创新能力有待提高。</p> <p>市场占有率有待进一步提升，品牌影响力有待提高。</p>	<p>国家政策支持，市场需求旺盛，行业前景广阔。</p> <p>技术创新能力强，研发投入高，产品品质稳定，市场占有率高。</p> <p>地理位置优越，交通便利，人才资源丰富，技术创新能力强，研发投入高，产品品质稳定，市场占有率高。</p> <p>品牌影响力强，市场占有率高，客户满意度高。</p>	<p>市场竞争激烈，行业门槛低，新进入者不断涌现。</p> <p>原材料价格波动，生产成本上升，利润空间缩小。</p> <p>环保要求提高，环保投入增加，生产成本上升。</p> <p>人才流失严重，技术创新能力有待提高。</p>	

文件编号: JH/JS-130-03		SWOT分析表		版本号: 001
版 号: A1	次 数: 第1次修订	编 号: A1	次 数: 第1次修订	编 号: A1
<b>内部优势(S)</b>	<b>内部劣势(W)</b>	<b>外部机会(O)</b>	<b>外部威胁(T)</b>	
<p>公司拥有九项专利，成立二十多年，品牌影响力强，管理理念先进，各项生产运营效率高，成本控制能力强，生产效率高，产品品质稳定，市场占有率高。</p> <p>产品主要面向中高端市场，产品品质稳定，客户群体广泛，品牌影响力强，市场占有率高。</p> <p>公司地处大湾区，地理位置优越，交通便利，人才资源丰富，技术创新能力强，研发投入高，产品品质稳定，市场占有率高。</p> <p>公司拥有完善的质量管理体系，产品质量稳定，客户满意度高，品牌影响力强，市场占有率高。</p>	<p>品牌影响力有待进一步提升，市场占有率有待提高。</p> <p>产品品质有待进一步提升，客户满意度有待提高。</p> <p>研发投入有待进一步提升，技术创新能力有待提高。</p> <p>市场占有率有待进一步提升，品牌影响力有待提高。</p>	<p>国家政策支持，市场需求旺盛，行业前景广阔。</p> <p>技术创新能力强，研发投入高，产品品质稳定，市场占有率高。</p> <p>地理位置优越，交通便利，人才资源丰富，技术创新能力强，研发投入高，产品品质稳定，市场占有率高。</p> <p>品牌影响力强，市场占有率高，客户满意度高。</p>	<p>市场竞争激烈，行业门槛低，新进入者不断涌现。</p> <p>原材料价格波动，生产成本上升，利润空间缩小。</p> <p>环保要求提高，环保投入增加，生产成本上升。</p> <p>人才流失严重，技术创新能力有待提高。</p>	
<b>内部优势(S)</b>	<b>内部劣势(W)</b>	<b>外部机会(O)</b>	<b>外部威胁(T)</b>	
<p>公司拥有九项专利，成立二十多年，品牌影响力强，管理理念先进，各项生产运营效率高，成本控制能力强，生产效率高，产品品质稳定，市场占有率高。</p> <p>产品主要面向中高端市场，产品品质稳定，客户群体广泛，品牌影响力强，市场占有率高。</p> <p>公司地处大湾区，地理位置优越，交通便利，人才资源丰富，技术创新能力强，研发投入高，产品品质稳定，市场占有率高。</p> <p>公司拥有完善的质量管理体系，产品质量稳定，客户满意度高，品牌影响力强，市场占有率高。</p>	<p>品牌影响力有待进一步提升，市场占有率有待提高。</p> <p>产品品质有待进一步提升，客户满意度有待提高。</p> <p>研发投入有待进一步提升，技术创新能力有待提高。</p> <p>市场占有率有待进一步提升，品牌影响力有待提高。</p>	<p>国家政策支持，市场需求旺盛，行业前景广阔。</p> <p>技术创新能力强，研发投入高，产品品质稳定，市场占有率高。</p> <p>地理位置优越，交通便利，人才资源丰富，技术创新能力强，研发投入高，产品品质稳定，市场占有率高。</p> <p>品牌影响力强，市场占有率高，客户满意度高。</p>	<p>市场竞争激烈，行业门槛低，新进入者不断涌现。</p> <p>原材料价格波动，生产成本上升，利润空间缩小。</p> <p>环保要求提高，环保投入增加，生产成本上升。</p> <p>人才流失严重，技术创新能力有待提高。</p>	

### SWTO跟进单

文件编号: JH/JS-130-02		SWOT分析跟进单		版本号: 001
版 号: A1	次 数: 第1次修订	编 号: A1	次 数: 第1次修订	编 号: A1
<b>问题/事项</b>	<b>措施/方案</b>	<b>负责人</b>	<b>计划完成时间</b>	<b>实际完成时间</b>
增加品牌影响力，提升市场占有率。	定期开展品牌推广活动，提升品牌知名度。	张强	2024-12-31	
提升产品品质，提高客户满意度。	加强原材料质量控制，提升生产工艺水平。	李小明	2024-12-31	
加大研发投入，提升技术创新能力。	设立专项研发基金，引进高端人才。	王小红	2024-12-31	
提高生产效率，降低生产成本。	优化生产流程，提升设备利用率。	赵大刚	2024-12-31	
增强环保治理能力，降低环保投入。	引进先进环保设备，提升环保管理水平。	孙小华	2024-12-31	
提升人才素质，增强企业核心竞争力。	开展员工培训，提升员工专业技能。	周小敏	2024-12-31	
提升市场占有率，扩大品牌影响力。	加强渠道建设，提升品牌知名度。	吴大刚	2024-12-31	
提升产品品质，提高客户满意度。	加强原材料质量控制，提升生产工艺水平。	李小明	2024-12-31	
加大研发投入，提升技术创新能力。	设立专项研发基金，引进高端人才。	王小红	2024-12-31	
提高生产效率，降低生产成本。	优化生产流程，提升设备利用率。	赵大刚	2024-12-31	
增强环保治理能力，降低环保投入。	引进先进环保设备，提升环保管理水平。	孙小华	2024-12-31	
提升人才素质，增强企业核心竞争力。	开展员工培训，提升员工专业技能。	周小敏	2024-12-31	
提升市场占有率，扩大品牌影响力。	加强渠道建设，提升品牌知名度。	吴大刚	2024-12-31	

文件编号: JH/JS-130-04		SWOT分析跟进单		版本号: 001
版 号: A1	次 数: 第1次修订	编 号: A1	次 数: 第1次修订	编 号: A1
<b>问题/事项</b>	<b>措施/方案</b>	<b>负责人</b>	<b>计划完成时间</b>	<b>实际完成时间</b>
提升品牌影响力，提升市场占有率。	定期开展品牌推广活动，提升品牌知名度。	张强	2024-12-31	
提升产品品质，提高客户满意度。	加强原材料质量控制，提升生产工艺水平。	李小明	2024-12-31	
加大研发投入，提升技术创新能力。	设立专项研发基金，引进高端人才。	王小红	2024-12-31	
提高生产效率，降低生产成本。	优化生产流程，提升设备利用率。	赵大刚	2024-12-31	
增强环保治理能力，降低环保投入。	引进先进环保设备，提升环保管理水平。	孙小华	2024-12-31	
提升人才素质，增强企业核心竞争力。	开展员工培训，提升员工专业技能。	周小敏	2024-12-31	
提升市场占有率，扩大品牌影响力。	加强渠道建设，提升品牌知名度。	吴大刚	2024-12-31	
提升产品品质，提高客户满意度。	加强原材料质量控制，提升生产工艺水平。	李小明	2024-12-31	
加大研发投入，提升技术创新能力。	设立专项研发基金，引进高端人才。	王小红	2024-12-31	
提高生产效率，降低生产成本。	优化生产流程，提升设备利用率。	赵大刚	2024-12-31	
增强环保治理能力，降低环保投入。	引进先进环保设备，提升环保管理水平。	孙小华	2024-12-31	
提升人才素质，增强企业核心竞争力。	开展员工培训，提升员工专业技能。	周小敏	2024-12-31	
提升市场占有率，扩大品牌影响力。	加强渠道建设，提升品牌知名度。	吴大刚	2024-12-31	

文件编号: JH/JS-130-03		SWOT分析跟进单		版本号: 001
版 号: A1	次 数: 第1次修订	编 号: A1	次 数: 第1次修订	编 号: A1
<b>问题/事项</b>	<b>措施/方案</b>	<b>负责人</b>	<b>计划完成时间</b>	<b>实际完成时间</b>
增加品牌影响力，提升市场占有率。	定期开展品牌推广活动，提升品牌知名度。	张强	2024-12-31	
提升产品品质，提高客户满意度。	加强原材料质量控制，提升生产工艺水平。	李小明	2024-12-31	
加大研发投入，提升技术创新能力。	设立专项研发基金，引进高端人才。	王小红	2024-12-31	
提高生产效率，降低生产成本。	优化生产流程，提升设备利用率。	赵大刚	2024-12-31	
增强环保治理能力，降低环保投入。	引进先进环保设备，提升环保管理水平。	孙小华	2024-12-31	
提升人才素质，增强企业核心竞争力。	开展员工培训，提升员工专业技能。	周小敏	2024-12-31	
提升市场占有率，扩大品牌影响力。	加强渠道建设，提升品牌知名度。	吴大刚	2024-12-31	
提升产品品质，提高客户满意度。	加强原材料质量控制，提升生产工艺水平。	李小明	2024-12-31	
加大研发投入，提升技术创新能力。	设立专项研发基金，引进高端人才。	王小红	2024-12-31	
提高生产效率，降低生产成本。	优化生产流程，提升设备利用率。	赵大刚	2024-12-31	
增强环保治理能力，降低环保投入。	引进先进环保设备，提升环保管理水平。	孙小华	2024-12-31	
提升人才素质，增强企业核心竞争力。	开展员工培训，提升员工专业技能。	周小敏	2024-12-31	
提升市场占有率，扩大品牌影响力。	加强渠道建设，提升品牌知名度。	吴大刚	2024-12-31	

## 利益相关方沟通

公司重视与公司内外部利益相关方的沟通与交流，通过多种渠道与利益相关方展开对话，深入了解各利益相关方的诉求与期望，争取各方信任和支持，推动社会责任管理工作的持续改进。

利益相关方	主要关注议题	公司回应
政府 / 监管机构	依法纳税 促进就业 财务表现 保持公司价值增长	遵纪守法 为运营所在地创造就业岗位 发布定期报告、企业可持续发展报告 加强与政府 / 监管机构沟通汇报 促进业务发展与盈利持续稳定增长
股东/投资者	合规经营 廉洁管理 风险管理与内部控制 可持续发展能力	提高价值创造能力 加强内控，完善监督
员工	基本权益保障 人才吸引和留存 员工培训和发展 薪酬福利 多元化和平等机会 职业健康安全防护	关爱困难员工 提供有竞争力的薪酬福利 开展多样化员工培训 召开职代会、员工座谈等沟通会 公开、高效的沟通渠道
社区	公益慈善	公益活动
环境	应对气候变化 有害废弃物管理 生物多样性保护 设定减碳目标 低碳燃料研究和应用 节能改造	完善《绿色低碳转型发展方案》 识别气候变化风险与机遇 绿色产品设计 温室气体减排 全过程环境保护
客户	保障全球能源供应 安全保障 优质客户服务 网络与信息安全 客户满意度 客户隐私保护	优化布局全球网点 提供精细服务 畅通客户投诉渠道 安全管理 满意度调查 信息化提升
供应商	负责任采购 供应商管理 供应商多元化 促进产业链发展	提供公平机会 坚持择优选取 开展负责任采购 人员培训及关爱
同行 / NGO / 行业组织	参与同业合作 促进公平竞争 推动行业发展 参与行业倡议	开展战略合作 参与行业课题研究和标准制定 参与行业论坛会议

# 02

## 质量为先 严抓质量，创新赋能

- 完善质量管理和标准化工作
- 严格把控原料质量
- 严抓产品质量
- 售后保障持续完善
- 持续开展创新活动
- 积极参与标准制定
- 积极开展校企合作

贡献联合国可持续发展目标 (SDGs)



## 完善质量管理和标准化工作

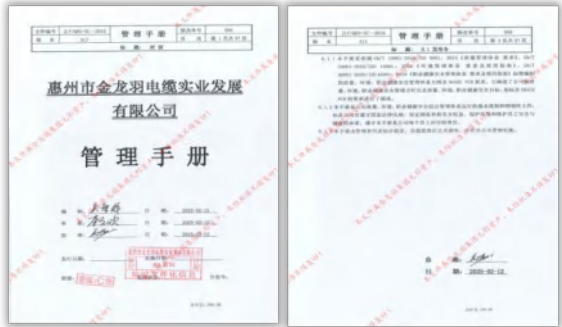
公司十分重视质量管理体系的建设、实施与完善，以建立完善的质量管理体系为牵引，全面提升公司内外部质量管理工作。公司高层领导强调企业是产品质量第一责任人，必须对顾客、其他相关方及社会公众负责，严格落实企业主体责任。质量管理工作成效获得社会广泛认可。

### 质量管理体系的建立



质量管理体系认证证书

建立质量管理体系是企业实现产品质量系统性飞跃的核心驱动力。通过标准化的流程文件，规范了从设计开发、采购、生产到服务每一个环节的操作基准，确保过程稳定可控。严格的来料检验、关键工序的实时监控与数据记录，使得任何细微的偏差都能被及时识别和纠正，显著降低了质量波动。更重要的是，体系所要求的内部审核、管理评审与持续改进机制，推动企业不断发现并修复系统本身的漏洞，形成自我优化的良性循环。其结果是，产品的一致性、可靠性与耐久性得到根本保障，不合格品率与外部故障成本大幅下降，为企业构筑了坚实的竞争壁垒。



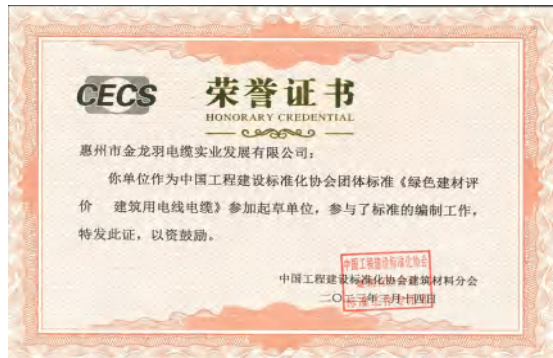
质量管理体系管理手册

### 追求更高质量品质

公司积极参与行业标准的制定，参与了《绿色建材评价 建筑用电线电缆》的标准制定。通过主导或参编绿色建材标准，深刻塑造行业规范，奠定技术话语权。此外产品获得权威的绿色建材认证，标志着从原料、生产到应用的全生命周期均符合严格的环保、节能与健康标准。这不仅是产品卓越绿色性能的官方背书，更为企业赢得政策支持、市场信任与显著的竞争优势。



参与制定团体标准



参编标准证书

# 严格把控原料质量

## 原料检测报告

公司注重产品的质量，主要的原辅料需通过ROHS、REACH等检测报告。公司根据发布的《国家鼓励的有毒有害原料（产品）替代品目录（2016年版）》的通告要求，对全生产、流通等环节使用的原材料、辅料等进行了排查，均不涉及目录中相关有毒有害产品。



铜线检测报告

塑料检测报告

聚烯烃护套料检测报告

铜带检测报告

## 工业企业节约原材料自我评价报告

金龙羽注重原材料的高效利用和节约，公司定期按照 GB/T29115-2012《工业企业节约原材料评价导则》的要求进行评价，计算单位产品原材料消耗量。使用回收料、可回收材料替代原生材料、不可回收材料企业除了在有毒有害物质替代的使用，原材料使用减少有进行资金和技术的投入外，还十分重视采用可回收材料替代原生材料。公司使用了符合《广东省再生资源回收目录和回收路径指引》的可回收材料，如铜线坯、聚乙烯塑料粒、铜带、钢带、铝带等。



金龙羽节约原材料报告

# 严抓产品质量

## 产品质量合格率

惠州市金龙羽电缆实业发展有限公司其主要电线电缆产品达 20 多个系列，1000 多个型号，10000 多种规格，主要包括：500kV 及以下交联聚乙烯绝缘电力电缆；0.6/1kV 聚氯乙烯绝缘聚乙烯护套电力电缆；架空绝缘电缆；钢芯铝绞线；铜铝芯电力电缆；计算机电缆及控制电缆；预制分支电缆；特种低烟无卤、低烟低卤、阻燃、耐火系列电线电缆。

公司注重产品的质量，2022至2025年的一次检验的合格率都超过了99.80%，且合格率呈现良性趋势。且在政府抽检的企业信用分值评为A类12分。且连续5年抽检中无不合格的情况。

2022-2025年一次检验合格率				
年份/名称	总生产数量	一次交验合格数	不合格次数	一次交验合格率 (%)
2022年	37719	37642	77	99.80%
2023年	41941	41898	43	99.90%
2024年	40056	40024	32	99.92%
2025年	51004	50959	45	99.91%

信用监管

惠州市金龙羽电缆实业发展有限公司  
91441322773095494D

抽检无不合格 (5年)

A 类
 12

信用码申请
加分申请
资质证书

记分明细

产品记分记录 (0)
企业记分记录 (0)

+

暂无数据

首页
信用监管
工作台
消息
我的

### 产品强检报告



国家强制性产品认证试验报告

# 严抓产品质量

## 产品符合多类别及多地域认证

金龙羽的产品积极参与各类产品认证，包括中国 CCC 强制性产品认证、英国BASEC 产品认证及质量体系认证、欧盟强制性指令 RoHS 认证、欧盟 CE 产品认证等，已达到国内外行业先进水平。

### 国内产品认证



CCC中国国家强制性产品认证证书

防火产品认证

### 欧盟产品认证



欧盟低压指令 (EU) 认证

光伏电缆认证

### 其它地域认证



KEMA 认证

IECEE 认证

# 售后保障持续完善


## 客户满意度调查及售后反馈回应

公司持续改善售后服务水准，在客户投诉总量及解决率方面，客户投诉量呈现明显的逐年减少趋势，且问题解决率达到100%。公司通过《顾客满意度调查征询表》定期收集客户反馈的产品意见。《售后服务月度汇总表》对每月的售后服务进行汇总。在收到客户的投诉后通过《客户投诉（售后）服务记录表》记录客户要求，并对投诉原因进行分析提出解决方案。不断通过售后反馈改进，持续提升产品整体的竞争力。

### 顾客满意度调查

文件编号 JLY/JL-XS-02	顾客满意度/意见调查征询表	修改单号 000
版本 A2	页次 第 1 页共 1 页	
顾客名称 郭伟新	联系电话 135 2711 1111	传真 /
对本公司产品和服务满意程度： 质量： <input checked="" type="checkbox"/> 非常满意 <input type="checkbox"/> 一般 <input type="checkbox"/> 不满意 价格： <input checked="" type="checkbox"/> 非常满意 <input type="checkbox"/> 一般 <input type="checkbox"/> 不满意 交货期： <input checked="" type="checkbox"/> 非常满意 <input type="checkbox"/> 一般 <input type="checkbox"/> 不满意 其他情况： /		
对本公司调查程度： 咨询、使用方法： <input checked="" type="checkbox"/> 非常满意 <input type="checkbox"/> 一般 <input type="checkbox"/> 不满意 服务态度： <input checked="" type="checkbox"/> 非常满意 <input type="checkbox"/> 一般 <input type="checkbox"/> 不满意		
其他意见、要求或建议，如其他厂家同类产品或服务的差距、市场信息、改进的建议等（对于好的建议一经采用，公司将给予奖励） /		
填写人：郭伟新 日期：2025.12.21 		
以下由本公司填写 顾客意见处理： /		
主管/日期：黄荣超 2025.12.21 副主管/日期：/		

文件编号 JLY/JL-XS-02	顾客满意度/意见调查征询表	修改单号 000
版本 A2	页次 第 1 页共 1 页	
顾客名称 郭伟新	联系电话 135 2711 1111	传真 /
对本公司产品和服务满意程度： 质量： <input checked="" type="checkbox"/> 非常满意 <input type="checkbox"/> 一般 <input type="checkbox"/> 不满意 价格： <input checked="" type="checkbox"/> 非常满意 <input type="checkbox"/> 一般 <input type="checkbox"/> 不满意 交货期： <input checked="" type="checkbox"/> 非常满意 <input type="checkbox"/> 一般 <input type="checkbox"/> 不满意 其他情况： /		
对本公司调查程度： 咨询、使用方法： <input checked="" type="checkbox"/> 非常满意 <input type="checkbox"/> 一般 <input type="checkbox"/> 不满意 服务态度： <input checked="" type="checkbox"/> 非常满意 <input type="checkbox"/> 一般 <input type="checkbox"/> 不满意		
其他意见、要求或建议，如其他厂家同类产品或服务的差距、市场信息、改进的建议等（对于好的建议一经采用，公司将给予奖励） /		
填写人：郭伟新 日期：2025.12.21 		
以下由本公司填写 顾客意见处理： /		
主管/日期：黄荣超 2025.12.21 副主管/日期：/		

文件编号 JLY/JL-XS-02	顾客满意度/意见调查征询表	修改单号 000
版本 A2	页次 第 1 页共 1 页	
顾客名称 林德定	联系电话 /	传真 /
对本公司产品和服务满意程度： 质量： <input checked="" type="checkbox"/> 非常满意 <input type="checkbox"/> 一般 <input type="checkbox"/> 不满意 价格： <input checked="" type="checkbox"/> 非常满意 <input type="checkbox"/> 一般 <input type="checkbox"/> 不满意 交货期： <input checked="" type="checkbox"/> 非常满意 <input type="checkbox"/> 一般 <input type="checkbox"/> 不满意 其他情况： /		
对本公司调查程度： 咨询、使用方法： <input checked="" type="checkbox"/> 非常满意 <input type="checkbox"/> 一般 <input type="checkbox"/> 不满意 服务态度： <input checked="" type="checkbox"/> 非常满意 <input type="checkbox"/> 一般 <input type="checkbox"/> 不满意		
其他意见、要求或建议，如其他厂家同类产品或服务的差距、市场信息、改进的建议等（对于好的建议一经采用，公司将给予奖励） /		
填写人：林德定 日期：2025.12.21 		
以下由本公司填写 顾客意见处理： /		
主管/日期：黄荣超 2025.12.21 副主管/日期：/		

顾客满意度调查征询表

### 售后服务记录

文件编号 JLY/JL-XS-33	售后服务月度汇总表		修改单号 000				
版本 A0	页次 第 1 页共 1 页						
2025 年 12 月							
序号	服务客户	服务产品 (型号规格)	服务内容	服务时间 (日期)	服务人员	服务原因	处理方式
1	东莞兴奇宏电子有限公司	BTLY 4X25+1X16	<input checked="" type="checkbox"/> 咨询 <input type="checkbox"/> 投诉 <input type="checkbox"/> 其他 内容：电缆短路	12月5日	刘思文 郭永桥	<input checked="" type="checkbox"/> 人员 <input type="checkbox"/> 设备 <input type="checkbox"/> 材料 <input type="checkbox"/> 工艺 <input type="checkbox"/> 其他	<input checked="" type="checkbox"/> 现场处理 <input type="checkbox"/> 通讯
2	深圳博纳智谷厂区	YTTW 4X50+1X25	<input checked="" type="checkbox"/> 咨询 <input type="checkbox"/> 投诉 <input type="checkbox"/> 其他 内容：线芯不通电	12月12日	刘思文	<input checked="" type="checkbox"/> 人员 <input type="checkbox"/> 设备 <input type="checkbox"/> 材料 <input type="checkbox"/> 工艺 <input type="checkbox"/> 其他	<input checked="" type="checkbox"/> 现场处理 <input type="checkbox"/> 通讯
3	珠海新香洲·悦创悦里	YTTWY 4X185+1X95	<input checked="" type="checkbox"/> 咨询 <input type="checkbox"/> 投诉 <input type="checkbox"/> 其他 内容：电缆短路	12月22日	刘思文	<input type="checkbox"/> 人员 <input type="checkbox"/> 设备 <input type="checkbox"/> 材料 <input checked="" type="checkbox"/> 工艺 <input type="checkbox"/> 其他	<input checked="" type="checkbox"/> 现场处理 <input type="checkbox"/> 通讯
/	/	/	<input type="checkbox"/> 咨询 <input type="checkbox"/> 投诉 <input type="checkbox"/> 其他 内容：/	/	/	<input type="checkbox"/> 人员 <input type="checkbox"/> 设备 <input type="checkbox"/> 材料 <input type="checkbox"/> 工艺 <input type="checkbox"/> 其他	<input type="checkbox"/> 现场处理 <input type="checkbox"/> 通讯
/	/	/	<input type="checkbox"/> 咨询 <input type="checkbox"/> 投诉 <input type="checkbox"/> 其他 内容：/	/	/	<input type="checkbox"/> 人员 <input type="checkbox"/> 设备 <input type="checkbox"/> 材料 <input type="checkbox"/> 工艺 <input type="checkbox"/> 其他	<input type="checkbox"/> 现场处理 <input type="checkbox"/> 通讯
/	/	/	<input type="checkbox"/> 咨询 <input type="checkbox"/> 投诉 <input type="checkbox"/> 其他 内容：/	/	/	<input type="checkbox"/> 人员 <input type="checkbox"/> 设备 <input type="checkbox"/> 材料 <input type="checkbox"/> 工艺 <input type="checkbox"/> 其他	<input type="checkbox"/> 现场处理 <input type="checkbox"/> 通讯
本月共受理与产品相关售后服务：3							
编制/日期：/ 2025.12.21				审核/日期：/ 2026.1.3			

售后服务月度汇总表和服务记录表

文件编号 JLY/JL-XS-07	客户投诉（售后）服务记录表	修改单号 000
版本 A2	页次 第 1 页共 1 页	
单位 东莞兴奇宏电子有限公司	联系人 李工	
事实描述及客户要求： BTLY 4X25+1X16 电缆安装后无法通电，经检测发现相线地电压为 0V。		
记录人员：刘思文 日期：2025.12.05		
原因分析：	排查在施工现场进行二次接线时，发现相线未接好。	人员 <input checked="" type="checkbox"/> 设备 <input type="checkbox"/> 材料 <input type="checkbox"/> 工艺 <input type="checkbox"/> 其他 <input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> 正常售后服务 <input type="checkbox"/> 客户投诉		
总工办处理意见： 同客户现场处理		
公司主管领导处理意见： 提醒客户二次接线时，同时检查二次接线是否正确，同时检查二次接线是否正确，同时检查二次接线是否正确。		
部门负责人： 签字/日期：/ 2025.12.08		

# 持续开展创新活动

## 知识产权合规管理认证

公司致力于构建知识产权管理体系，通过《知识产权合规管理手册》阐述了公司的知识产权方针、目标和核心价值观，是公司知识产权管理体系及一切知识产权活动必须遵循的纲领性文件和基本行为准则。公司通过第三方认证机构北京中科智雅国际认证有限公司对知识产权管理体系进行认证，获得基于《企业知识产权合规管理体系要求》(GB/T 29490-2023)的知识产权管理体系认证证书。

### 顾客满意度调查



知识产权管理体系认证证书



企业知识产权合规管理体系文件



### 所获各项专利



专利证书

## 积极参与标准制定

公司着力于行业发展并积极参与行业标准制定，并提升至战略核心高度，通过深度介入标准的规划、起草、修订与推广，积极塑造行业规范，驱动技术创新与产业升级。公司着力于推动产业链上下游的标准化协同，以提升整体产业链的效率和韧性，并谋求在国家标准乃至国际标准领域的话语权，从而巩固市场领先地位，为行业可持续发展注入强劲动力。

序号	标准发布单位	标准编号及标准名称	序号	标准发布单位	标准编号及标准名称
1	广东省电线电缆行业协会/东莞市电线电缆行业协会	T/GDWCA 0074-2021 《Nw型耐火电缆》	15	广东省质量检验协会	T/GDAQI 140-2024 《额定电压1 kV(Um=1.2 kV)到35 kV(Um=40.5 kV)挤包绝缘电力电缆铜带屏蔽腐蚀性试验方法》
2	广东省电线电缆行业协会/东莞市电线电缆行业协会	T/GDWCA 0062—2021/T/DGWCA 0003—2021 《额定电压0.6/1 kV矿物绝缘金属护套耐火电缆》	16	广东省市场协会	T/GDMA 38-2024 《守合同重信用企业等级评定规范》
3	广东省电线电缆行业协会	T/GDWCA 0082-2022 《B1级低烟无卤阻燃、耐火电线电缆总则》	17	广东省质量检验协会	T/GDAQI 149—2024 《额定电压 1kV (Um=1.2kV) 和 3kV (Um=3.6kV) 热塑性聚丙烯绝缘电力电缆》
4	广东省电线电缆行业协会	T/GDWCA 0086-2022 《电线电缆行业实验室能力评价规范》	18	广东省质量检验协会	T/GDAQI 150—2024 《额定电压 6kV (Um=7.2kV) 到 35kV (Um=40.5kV) 热塑性聚丙烯绝缘电缆或光纤复合电缆》
5	广东省质量检验协会/广东省电线电缆标准化技术委员会	T/GDAQI 90.1-2022 《额定电压450/750V及以下无卤聚烯烃绝缘电缆》第1部分：一般要求	19	广东省质量检验协会	T/GDAQI 151—2024 《热塑性聚丙烯绝缘控制电缆》
6	广东省质量检验协会/广东省电线电缆标准化技术委员会	T/GDAQI 90.1-2022 《额定电压450/750V及以下无卤聚烯烃绝缘电缆》第2部分：试验方法	20	广东省电线电缆行业协会/东莞市电线电缆行业协会/佛山市电线电缆行业协会/深圳市电线电缆行业协会	T/GDWCA 0145—2025/T/DGWCA 0038—2025/T/FSWCA 0034—2025/T/SZWCA 0038—2025 《轨道交通用额定电压35kV (Um=40.5kV) 热塑性聚丙烯绝缘电力电缆》
7	广东省质量检验协会/广东省电线电缆标准化技术委员会	T/GDAQI 90.1-2022 《额定电压450/750V及以下无卤聚烯烃绝缘电缆》第3部分：固定布线用无护套电缆；	21	广东省电线电缆行业协会/东莞市电线电缆行业协会/佛山市电线电缆行业协会/深圳市电线电缆行业协会	T/GDWCA0146—2025/T/DGWCA 0039—2025/T/FSWCA 0035—2025/T/SZWCA 0039—2025 《额定电压1kV (Um=1.2kV) 和3kV (Um=3.6kV) 热塑性聚丙烯绝缘电力电缆》
8	广东省质量检验协会/东莞市电线电缆行业协会/深圳市电线电缆行业协会	T/GDWCA 0105—2023T/DGWCA 0014—2023T/SZWCA 0009—2023 《电缆桥架用弯通及附件》	22	广东省电线电缆行业协会/东莞市电线电缆行业协会/深圳市电线电缆行业协会/佛山市电线电缆行业协会	T/GDWCA 0122—2025 T/DGWCA 0041—2025T/SZWCA 0048—2025T/FSWCA 0037—2025 《低烟低毒抗撕裂可陶瓷化阻燃聚氯乙烯护套电缆》
9	广东省质量检验协会/广东省电线电缆标准化技术委员会	T/GDAQI 113—2023 《家装电线电缆质量快速判定方法》	23	国家市场监督管理总局/国家标准化管理委员会发布	GB/T 45941-2025/IEC 63294:2021 《额定电压450/750V及以下电缆试验方法》
10	广东省质量检验协会/广东省电线电缆标准化技术委员会	T/GDAQI 114—2023 《数字通信水平对绞电缆快检筛查》	24	中国标准化协会	T/CAS 1080—2025 《额定电压 6kV(Um=7.2kV)到35kV(Um=40.5kV)挤包绝缘耐火电力电缆》
11	中国电器工业协会	T/CEEIA 766-2023 《0.6/1kV机场助航灯光二次电缆》	25	广东省市场监督管理局发布	DB44/T 2807-2026电线电缆用原材料进出口绿色贸易技术规范
12	中国电器工业协会	T/CEEIA 766-2023 《0.6/1kV及以下无卤低烟阻燃潜水泵电缆》	26	深圳市卓越绩效管理促进会(深圳标准认证联盟秘书处)	T/SPEMF 0063-2025 《家装布线电缆》
13	中国电器工业协会	T/CEEIA 765-2023 《额定电压0.6/1kV机场助航灯光二次电缆》	27	深圳市卓越绩效管理促进会(深圳标准认证联盟秘书处)	T/SPEMF 0061-2025 《一般阻燃和耐火电线电缆》
14	中国标准化协会发布	T/CAS 837-2024 《交叉互联同轴导体电力电缆》	28	深圳市卓越绩效管理促进会(深圳标准认证联盟秘书处)	T/SPEMF 0062-2025 《B1级阻燃耐火电线电缆》



企业参编的部分标准

## 积极开展校企合作

公司积极开展校企合作，设立技术研发中心，技术力量雄厚，大专以上学历及科研人员占比约20%，研发专利20余项。与中山大学等高校名校取得长期“校企”合作，引进优秀工业人才。这种深度融合不仅为学生提供了学以致用平台，使人才培养与企业需求精准对接，也为企业打造了稳定的人才供应链，同时通过校企共建研发平台，助力企业技术创新与产业升级，最终实现校企同频共振、共赢发展。

### 案例 CASE

#### 与学校合作进行座谈会

2024年6月，总经理郑焕然率集团领导班子前往中山大学（材料化学与工程学院）交流学习。此次活动旨在加强企业与高校之间的合作与交流，共同促进双方的多方面发展。杨国伟院长与各骨干教师出席会议，对金龙羽集团的来访表示热烈欢迎并详细介绍了学院在产业应用的学科优势，希望能与金龙羽集团有更进一步交流合作。

2025年4月签订合作协议。



中山大学座谈会



河南工学院招聘会



哈尔滨理工大学招聘会



集团研发中心

# 03

## 和谐为重 厚植员工福祉， 担当社会责任

和巧窈公“后木水”  
康可庆阿纪会下百半

- 完善社会责任管理工作
- 促进员工发展及保障
- 生产安全
- 生产环境安全
- 职工健康
- 组织丰富的员工活动
- 心系社会慈善
- 投身慈善捐助

贡献联合国可持续发展目标 (SDGs)



## 完善社会责任管理工作

### 建立社会责任管理体系

公司建立社会责任管理体系，是其实现可持续发展、提升核心竞争力的战略性举措。该体系通过将社会责任理念系统化、制度化地融入企业战略和日常运营，推动企业从被动履责转向主动管理，最终实现经济、社会与环境效益的统一。该体系有助于企业将社会责任要求融入发展战略、生产经营和供应链管理，确保在决策和运营中系统考量对利益相关方、社会和环境的影响，追求综合价值最大化。这不仅管理模式的创新，更是企业实现可持续发展的核心。

### 开展社会责任管理体系认证

公司通过三方认证机构方圆标志认证集团依据GB/T 39604-2020的认证，获得社会责任管理体系认证证书。

认证过程中，公司系统性优化社会责任管理架构，建立全业务链条标准化管理流程，实现社会责任与经营管理深度融合。在员工权益保障上，规范薪酬福利、工时管理与职业健康等环节，完善培训体系、优化作业环境，增强员工的获得感与归属感，稳固劳资关系。供应链端，以认证标准强化上下游合作方社会责任审核与协同，推动产业链可持续发展。同时形成常态化自查改进机制，提升管理精细化与规范化水平。此次认证不仅彰显了公司社会责任担当，更强化了可持续发展能力与品牌公信力，为 ESG 优化筑牢基础。



社会责任管理体系认证证书

# 促进员工发展及保障

## 员工发展

公司始终将员工发展视为核心竞争力构建的关键环节，通过系统性培训与清晰的晋升通道，赋能员工成长、优化人才结构，实现员工与企业价值的共同提升。直接体现了公司在人力资源可持续发展与社会价值创造方面的承诺包括人才自主化，内部晋升占比逐年提升。通过培训与轮岗，员工技能与适配度提升。

序号	培训对象	培训内容	培训方式	考核方式	培训时间
1	各部门负责人	园区安全管理知识	讲授	口试/笔试	2025年2月
2	食堂工作人员	食品安全卫生	讲授	口试	2025年3月
3	办公室人员	部门组织文化建设	讲授	口试	2025年3月
4	车间员工	质量管控要求宣导	讲授	口试	2025年4月
5	电线电缆仓管员	电线电缆基础知识	讲授	口试	2025年4月
6	车间(副)主任	生产成本管理	讲授	口试	2025年5月
7	车间员工	工艺管控要求宣导	讲授	口试	2025年5月
8	各部门安全员	应急管理培训	讲授	笔试、实际操作	2025年5月
9	机修人员	机械与力学基础	讲授	笔试	2025年5月
10	各部门安全员	应急救援技能	讲授/实操	实际操作	2025年6月
11	电工人员	变频器使用	讲授/实操	笔试+实操	2025年6月
12	全体员工	消防安全、应急演练	讲授/实操	实操	2025年6月
13	各车间员工	设备维护和保养要求	讲授	口试	2025年6月
14	全体员工	BASEC PCR	讲授	口试	2025上半年
15	全体员工	ISO 9001:2015/ISO 14001:2015/ ISO 45001:2018 QEO管理体系	讲授	口试	2025上半年
16	全体员工	GB/T 23331-2020/ISO 50001:2018 能源管理体系要求及使用指南	讲授	口试	2025上半年
17	全体员工	GB/T 39604-2020 社会责任管理体系 要求及使用指南	讲授	口试	2025上半年
18	原材料仓库仓管员	原材料的知识普及	讲授	口试	2025年7月
19	办公室人员	员工关系管理	讲授	口试	2025年7月
20	全体员工	安全生产与职业健康	讲授	口试	2025年7月

## 员工保障

我司始终秉持“以人为本”的管理理念，通过构建多元化、具有竞争力的福利体系，保障员工基本权益，提升整体满意度与稳定性。

**法定保障：**全员（含劳动合同制员工）足额缴纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险及住房公积金，缴费基数严格按员工实际工资核定。

**补充福利：**为正式员工额外提供商业补充医疗保险“广东省在职职工住院医疗综合互助保障计划”，进一步提升员工长期保障水平。2025年持续优化提升。

**生活便利：**提供员工食堂（每日四餐-早中晚+夜宵，全员免费就餐）；  
为异地/因工作需要需住宿舍的员工提供宿舍（配备独立卫浴与网络）。

**休闲与关怀：**设立员工活动中心（含健身区、图书角、茶歇区），每月/季度/年组织各种活动（如员工生日会、快乐之旅、厂庆等）；学历及技能提升补贴、生日津贴；特殊节日福利（春节、端午、中秋发放实物礼品等），高温/低温津贴按国家规定执行。

## 生产安全

### | 安全宣传

公司在加强生产安全采取系统化措施方面:

- ✓ 一是确立“安全第一”的责任体系，明确从管理层到每位员工的安全职责，并通过签订责任书和绩效考核确保落实。
- ✓ 二是要注重预防，定期对生产环境的危险源进行辨识与风险评价，持续开展隐患排查与治理，例如定期检查设备、消防设施，及时更换老旧设备，并对风险区域设置醒目标识。

公司在提升全员安全意识与应急能力方面:

- ✓ 通过新员工岗前培训、定期专题讲座、消防演练等多种形式，让员工掌握安全知识和自救互救技能。
- ✓ 保障安全投入，设立专项资金用于改善设施和劳动防护，并积极引入先进技术和设备，提升本质安全水平。

### | 安全检查

公司领导班子组成检查组，定期开展安全生产检查，排查安全隐患，强化风险源头管控。检查小组走进工厂内部，对企业安全生产、人员疏散通道、燃气使用管护、消防设施、厨房环境卫生、生产设备检测等情况进行检查。进一步落实安全生产主体责任，紧盯生产关键部位和重点区域，加大安全巡检力度，加强对相关人员消防安全培训，切实抓好安全生产工作。



仓库安全检查



食堂安全检查



生产安全检查

隐患零容忍



## 生产环境安全

### 人员安全

在电缆生产车间，醒目的黄色地标线清晰划分出通道、作业区与设备禁区，构建了有序的物理防线。每一位操作人员都严格遵循安全规范：身着防静电工装、头戴安全帽，并配备防护眼镜。在进行线缆剪切、绞合等工序时，他们规范佩戴防割伤手套；身处高速成缆机等设备旁，则自觉使用降噪耳塞。从规范的环境标识到齐全的个人防护，企业通过“人防”与“技防”的结合，将“安全第一”的理念深植于每一个生产环节。



生产安全分区



操作人员防护

### 设备安全防护

生产过程中涉及高速旋转的设备均安装防护隔离网防止操作过程中被卷入发生安全意外。



设备防护处理

# 职工健康

## 职工健康保障

公司始终将员工健康视为企业可持续发展的宝贵财富，通过建立系统化的健康保障体系，将关爱落到实处。公司每年为全体员工组织定期健康体检，费用由公司承担。体检项目涵盖血常规、心电图等常规项目，并会根据岗位特点与员工年龄等因素设置差异化检查，确保全面评估健康状况。体检结束后，公司会为员工建立并妥善保管个人健康档案，并严格保护个人隐私，覆盖身体检查、健康促进与贴心保障的综合体系，有效提升了团队凝聚力，保障了员工能以饱满的精神状态和健康的体魄投身工作，与企业共同成长。

### 职业健康体系

职业健康安全管理体系认证证书

职业健康危害因素总结

职业健康自查情况

职业健康自查情况

职业健康安全管理体系认证

职业健康危害因素总结

### 职业健康检查

职业健康检查总结报告

职业健康自查情况

职业健康自查情况

职业健康自查情况

年度职业健康检查报告

## 组织丰富的员工活动

### 员工生日会

公司每年的员工生日会，以感恩之心、温馨之境、互动之趣，为奋斗减压，让团队更强。精心筹备的生日会现场，被彩色气球装点得格外温馨。当每个月的寿星们齐聚一堂，欢声笑语瞬间驱散了工作的疲惫。桌上摆满了精致的蛋糕和佳肴，香气瞬间弥漫在空气中，仿佛在诉说着公司对大家深深的祝福。



员工生日会

### 职工爱心募捐

爱心会传播，善意可传递。惠州市金龙羽电缆实业发展有限公司工会委员会办公室收到电线车间刘艳军同志，送来的“爱心捐助情深似海·名企善举大爱无疆”锦旗，衷心感谢热心和大爱的金龙羽人，在危难之中伸援手，给予他及时的帮助，让他患病妻子重拾信心，积极配合治疗。一滴水能折射太阳的光辉，一份爱足以体现来自金龙羽这个大家的温暖。



职工爱心募捐

## 心系社会慈善

### I 儿童友好企业

公司深耕电线电缆市场多年，以卓越的品质和服务赢得了广泛赞誉。此次荣获“惠州市儿童友好企业”称号，不仅是对我们过去努力的表彰，更是对未来责任的期许。这一殊荣不仅彰显了其在儿童教育领域的积极贡献，也体现金龙羽在不断增进妇女与职工的福祉，通过实际行动为金龙羽人撑起了一片蓝天。

依法依规为符合条件的女员工提供合理的产假及男员工陪产假，产假期间工资正常发放，以支持女性员工在生育和哺乳特殊时期得到全方位的休息与照顾。

#### 惠州市儿童友好企业表扬名单

惠州市金龙羽电缆实业发展有限公司



荣获“惠州市儿童友好企业”称号

### I 职工家庭教育讲座

积极开展家庭教育讲座，邀请业内著名教育专家来公司举办讲座。为员工提供了学习家庭教育知识的机会，也间接增强了员工的工作积极性和对公司的认同感。

把儿童友好理念赋能到企业发展的各个方面，将关爱儿童、促进儿童全面发展的理念融入企业文化，展现了深厚的社会责任感和爱心。



教育专家来公司举办讲座

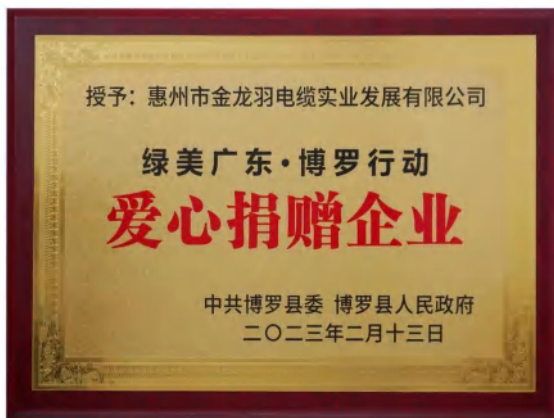


儿童友好理念赋能到企业

# 投身慈善捐助

## I 爱心捐助

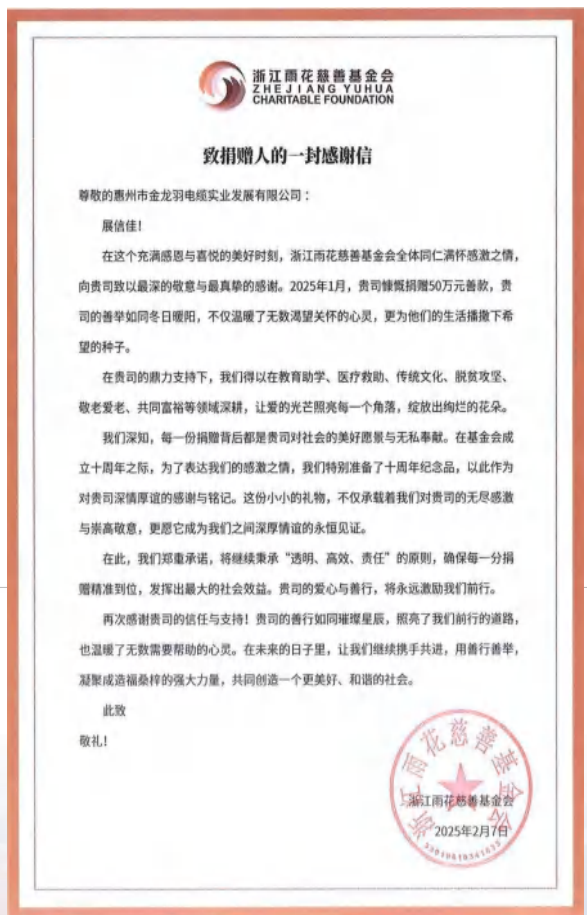
积极投身慈善事业的过程中，不断探索与实践，实现了从传统“输血式”物资捐赠，向注重长效与可持续发展的“造血式”赋能模式全面升级。我们不仅关注一时的帮扶，更致力于结合乡村特色资源，通过产业培育、技能培训、基础设施共建等方式，激发内生动力，为乡村的长期发展注入活力。每年，公司都会将一定比例的利润定向注入专项公益基金会，确保公益投入的制度化与持续性。同时，公司大力倡导并精心组织员工志愿者活动、结对帮扶、爱心募捐等，让公益精神融入日常，使“向善而行”成为每位员工认同的文化基因与行动自觉。在扎实推进共同富裕、构建和谐社会的时代征程中，企业以实际行动诠释了深厚的家国情怀与坚实的社会担当，实现了商业价值与社会价值的和谐统一。



惠州金龙羽爱心捐赠企业



浙江雨花基金会捐赠企业



浙江雨花基金会感谢信

# 04

## 绿色为要 致力环境保护， 践行低碳发展



- 积极开展环境管理
- 环境友好产品的研发
- 节能及可再生能源利用
- 近年节能改造项目一览
- 能源计量规范化
- 积极开展能源管理
- 维护环境及生态安全
- 定期对供应商进行评定
- 打造绿色供应链
- 温室气体排放以及产品碳足迹
- 国家级绿色工厂构建

贡献联合国可持续发展目标 (SDGs)



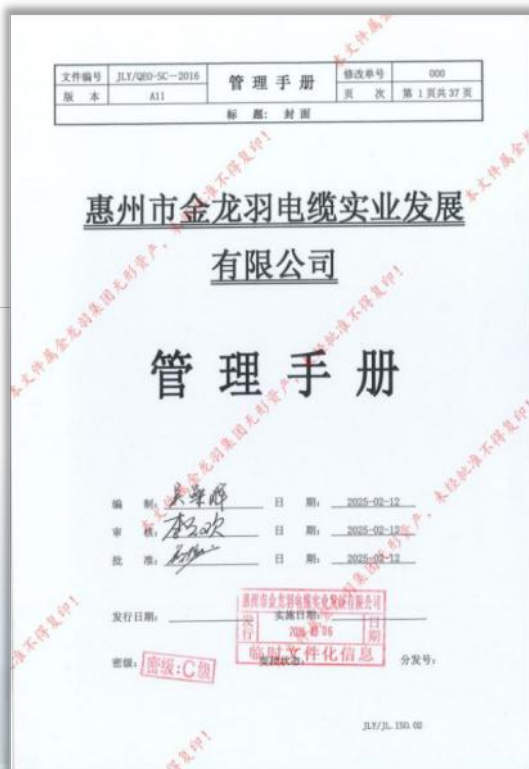
# 积极开展环境管理

## 建立环境管理体系

公司具有按既定环境保护标准和法规要求提供产品或服务的环境保证能力，使用的原材料、生产工艺、加工方法以及产品的使用和用后处置符合环境保护标准和法规的要求。公司制定环境管理体系制度，并形成一系列的程序文件。

## 通过环境管理体系

公司于2023年5月通过第三方认证机构方圆标志认证集团有限公司依据GB/T24001-2016/ISO 14001: 2015 的认证规则，获取环境管理体系认证证书。证书覆盖：聚氯乙烯绝缘无护套电缆电线，聚氯乙烯绝缘软电缆电线，聚氯乙烯绝缘聚氯乙烯护套电缆，聚氯乙烯绝缘屏蔽电缆，塑料绝缘控制电缆，阻燃电线电缆，耐火电线电缆，柔性防火电缆，充电桩电缆，交联聚乙烯绝缘电力电缆，额定电压1kV和3kV挤包绝缘电力电缆、架空绞线，额定电压6kV到35kV交联聚乙烯绝缘电力电缆，架空绝缘电缆，光伏电缆、橡皮绝缘电缆、500kV及以下交联聚乙烯绝缘超高压电力电缆研发和生产制造相关管理活动。



环境管理体系手册



环境管理体系认证证书

# 积极开展环境管理

## I 环境因素风险的识别与评价

公司通过《环境因素识别/评价表》系统性地识别组织活动、产品和服务中现存、过去遗留以及将来可能产生的环境因素，覆盖大气、水、土壤、噪声、废弃物、资源能源消耗等多种类型。通过定性或定量方法评估环境因素的影响规模、发生频率、法规符合性等，筛选出需要优先控制的重要环境因素。

文件编号	五环/五.150.03	重要环境因素清单		修改单号	000
版本	A1			页次	第1页/共1页
序号	环境因素	活动/产品/服务	环境影响	状态	状态
1	粉尘的排放	塑料料车运、配料、高阻 电缆车运、天、小桥架 电缆车运、天、小桥架	影响人体健康、产生职业暴露	现在	正常
2	噪声的排放	塑料车运、开车、高阻 电缆车运、拉盘、绞盘、绞线、成缆 机盘车运、拉盘、绞盘、绞线、成缆、制盘机 机盘车运、空压机	影响人体健康、产生职业暴露	现在	正常
3	产品的包装或挥发	塑料车运、配料 电缆车运、天、小桥架 电缆车运、天、小桥架	污染土壤、大气	现在	正常
4	有毒有害废弃物的排放	生产现场变化材料及废弃物、废漆、废漆桶桶漆、废刷漆桶 工业漆桶、通气管、含油棉纱布、漆桶、废弃油漆等 现场清洗工具废漆、机械维修废漆漆 办公区废弃笔芯、复印机废墨盒、废色带、废硒鼓、废计算纸、 废日光灯管	污染土壤、水体	现在	正常
5	火灾、爆炸的排放	油漆、易燃材料库房及作业区、木工房、电气焊作业点、氧气瓶房、 乙炔气瓶房、食堂液化气罐、油漆	大气污染	现在	正常
6	生产、运输环节的排放	食堂、厕所、汽车维修部	污染水体	现在	正常

编制/日期: 吴建生 2025.7.4  
 审核/日期: 吴建生 2025.7.4  
 批准/日期: 吴建生 2025.7.4

环境因素识别评价表

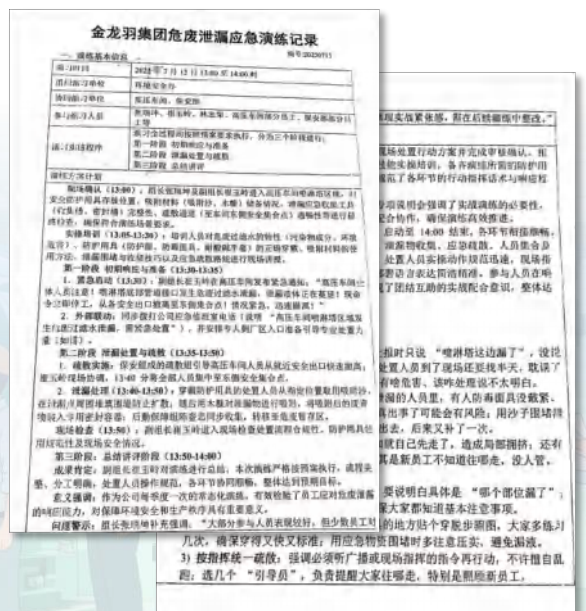
文件编号	五环/五.150.18	重要风险源控制清单		修改单号	000
版本	A1			页次	第1页/共1页
序号	活动点/工序/部门	危险源名称	可能发生事项	状态	状态
1	生产部/总工办	绞盘机、绞盘机、破碎机、空压机、制盘机等生产设备噪声引起职业暴露、使用各种化学品和气体产生的废气	人身伤害 (职业性)	现在/将来	正常
2	生产部/总工办	机械伤害、物体打击、灼伤、烫伤引起的工伤	工伤	现在/将来	正常
3	生产部/总工办	违章操作触电、漏电装置失效	触电	现在/将来	正常
4	生产部/总工办	生产设备、特种设备使用不规范、易燃易爆物质、危险化学品使用不当	火灾、伤亡	现在/将来	正常

编制/日期: 吴建生 2025.7.4  
 审核/日期: 吴建生 2025.7.4  
 批准/日期: 吴建生 2025.7.4

重要风险源控制清单

## I 环境风险预案

在识别和评估环境因素风险后，公司通过《重要风险控制清单》《重要环境因素清单》，最后制定环境管理方案、应急预案、应急事件预演，风险管控措施提供科学依据和数据支持，使管理措施更具针对性和有效性。



# 环境友好产品的研发

## I 绿色建材

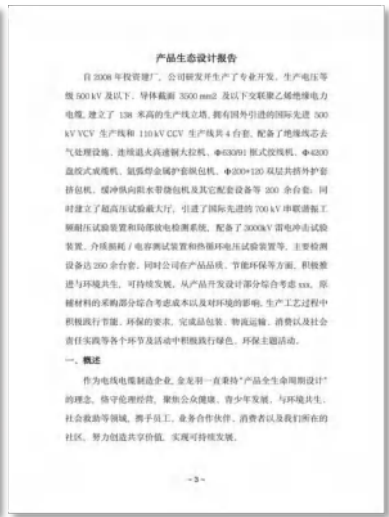
公司产品的环境影响低，符合生态设计要求，企业产品获得了佛山市绿色建材符合性证明。在产品研发阶段，金龙羽将致力于推动环保型原料的使用以及环保型包装设计，并努力实现有害物质零排放；在生产环节持续推动节能减排措施，通过智能化管理改善能源利用效率，降低废气、废水排放；在流通环节大力引进环保型促销陈列工具。



绿色建材政府采购符合性证明



产品生态设计报告



## I 产品生命周期评价

公司对产品铜芯交联聚乙烯绝缘聚烯烃护套无卤低烟阻燃电力电缆进行了生命周期评价，关注产品从摇篮到大门的环境影响。根据生命周期评价的结果，对产品的原材料选用、生产过程用能等方面进行改进，降低产品的环境危害。

**惠州市金龙羽电线电缆实业发展有限公司**  
 1km铜芯交联聚乙烯绝缘聚烯烃护套无卤低烟阻燃电力电缆  
 产品生命周期评价报告

评价单位：方圆标志认证集团广东分公司  
 评价日期：2023年6月26日

企业名称	惠州市金龙羽电线电缆实业发展有限公司	
企业地址	博罗县罗阳镇西埔村	
统一社会信用代码	9144132277809494D	
企业资质	有限责任公司（非自然人投资或控股的法人独资）	
联系人	李云飞 联系方式（电话、email）13560719281	
评价目的	评价生产1km铜芯交联聚乙烯绝缘聚烯烃护套无卤低烟阻燃电力电缆（WDZ-YJV4*90+1*25）	
评价单位	1km铜芯交联聚乙烯绝缘聚烯烃护套无卤低烟阻燃电力电缆（WDZ-YJV4*90+1*25）	
评价结果	依据ISO14040、2006、ISO14044、2006等生命周期评价相关标准，对惠州市金龙羽电线电缆实业发展有限公司生产的1km铜芯交联聚乙烯绝缘聚烯烃护套无卤低烟阻燃电力电缆产品进行了生命周期评价。评价范围及结果如下所示： (1) 系统边界 本研究的系统边界为原材料获取、原材料运输、产品生产阶段的生命周期阶段。 (2) 评价结果 本研究利用Simapro 9.4.0 1软件系统，使用Ecoinvent 3.9.1数据库，建立了1km铜芯交联聚乙烯绝缘聚烯烃护套无卤低烟阻燃电力电缆产品生命周期模型，并使用Environmental Footprint 3.1 (adapted) V1.00方法计算得到LCA结果，1km铜芯交联聚乙烯绝缘聚烯烃护套无卤低烟阻燃电力电缆产品的LCA分析结果如下： 表1 1km铜芯交联聚乙烯绝缘聚烯烃护套无卤低烟阻燃电力电缆LCA结果	
参数	单位	从摇篮到大门
APD累加	mol H+ eq	334970
ICC) 气候变化	kg CO2 eq	15404.777
ICC) 气候变化-生物源	kg CO2 eq	42.339
ICC) 气候变化-化石	kg CO2 eq	15341.904

[CCLU]LC) 气候变化-土地利用和土地占用	kg CO2 eq	20.533
[EUT-part1] 环境生态-毒性-第一部分	CTUw	240331.142
[EUT-part2] 环境生态-毒性-第二部分	CTUw	2498706.204
酸耗	diene me	0.003
[PMP]海洋富营养化	kg N eq	95.651
[PPF]淡水富营养化	kg P eq	227.182
[PFI]陆生富营养化	mol N eq	1378.902
[HTC]人类毒性-癌症	CTUh	0.000
[HTNC]人类毒性-非癌症	CTUh	0.001
[BQ]臭氧消耗	kg U-235 eq	1003.204
[BLU]土地利用	Ps	247630.587
[RDI]臭氧消耗	kg CFC11 eq	0.000
[RUP]臭氧消耗	MO	192722.784
[BUMM]矿产和金属-资源消耗	kg Sb eq	4.367
[BUNM]臭氧消耗	m3 depriv	3137.721

产品生命周期评价报告

# 节能及可再生能源利用

## 案例 CASE

### 屋顶分布式光伏发电

公司在厂区屋面建成总面积达7.26万平方米的分布式光伏电站，装机容量为8MWp，预计年发电量约1200万千瓦时。这一项目充分利用了厂区闲置屋顶资源，实现绿色电力自发自用，每年可节约大量标准煤消耗，显著减少碳排放，是公司践行清洁能源替代、推动绿色低碳发展的重要实践。



### 电动叉车使用



公司采购了新一代智能电动叉车，实现了作业过程的零尾气排放，有效优化了厂区空气质量。相较于传统燃油设备，电动叉车不仅显著降低了能耗与运营成本，更具备噪音小、故障率低的特点，尤其适用于室内仓储与精细化作业环境。这一举措是公司践行绿色物流理念的重要一步，以智能化装备推动生产运营的节能化与清洁化转型。

### 循环水冷却技术

在线缆制造过程中，公司应用循环水冷却技术，将生产用水经处理后循环再利用，大幅减少了水资源消耗。该系统可有效、稳定地降低电缆导体在工作时产生的高温，从而提升产品的电气安全性能与运行稳定性，延长了线缆的使用寿命。这项工艺革新不仅体现了公司在生产环节贯彻节能降耗的实践，也推动了线缆制造向更环保、可持续发展的方向发展。



### 太阳能集热器



公司在员工宿舍热水供应系统中创新采用了平板型太阳能集热器。该装置充分利用日间充足的太阳能进行热能转换，为宿舍稳定提供生活热水，显著减少了对传统电力的依赖。此举每年可节约用电约0.22万千瓦时，不仅降低了运营能耗，也减少了相应的碳排放，体现了公司将绿色理念延伸至员工生活设施、构建全方位节能体系的切实努力。

## 近年节能改造项目一览

序号	项目内容	实施原因	节能量 (tce)	实施年限	投入资金 (万元)
1	新增一台100P变频空压机。	压缩空气不够用，扩大产能	7.374	2022	35
2	LED照明灯	更换老旧照明灯	6.145	2022	20
3	新增一台串联线	替代老旧生产线	12.29	2023	393
4	全车间改造LED照明灯	更换车间老旧照明灯	6.145	2023	30
5	新增一台串联线	替代老旧生产线	12.29	2023	393
6	全车间改造LED照明灯	更换车间老旧照明灯	6.145	2023	30
7	旧式绕包头危险性高，声音响。速度慢。	改成厢式绕包头，安全，增加变频器。速度温，节能。	15	2024	45
8	老式生产线，耗能高，故障率高。悬垂不稳定。	把旧工控机改成触摸屏，上下牵引改成变频电机，增加变频器节能。更换悬垂系统，使悬垂更稳定。	20	2024	30
9	旧设备无绕包，同一条线需要2道工序。	增加绕包头，变频器。节约一道工序，效率更高节能。	15	2024	11
10	旧柴油叉车，声音响 排烟大，	更换成电动叉车，无污染，节能	15	2024	5
11	旧式管绞 速度慢，产量低，耗电。	增加一台倍绞机，节能省电，速度快，是管绞3倍产量	15	2024	64
12	旧式绕包头危险性高，声音响。速度慢。	改成厢式绕包头，安全，增加变频器。速度温，节能。	15	2024	45
13	老式生产线，耗能高，故障率高。悬垂不稳定。	把旧工控机改成触摸屏，上下牵引改成变频电机，增加变频器节能。更换悬垂系统，使悬垂更稳定。	20	2024	30
14	旧设备无绕包，同一条线需要2道工序。	增加绕包头，变频器。节约一道工序，效率更高节能。	15	2024	11
15	旧柴油叉车，声音响 排烟大，	更换成电动叉车，无污染，节能	15	2024	5
16	旧式管绞 速度慢，产量低，耗电。	增加一台倍绞机，节能省电，速度快，是管绞3倍产量	15	2024	64

## 近年节能改造项目一览

序号	项目内容	实施原因	节能量 (tce)	实施年限	投入资金 (万元)
17	将原定频空压机更换为变频节能空压机	原定频空压机能耗高。	60	2025	35
18	将原成缆机上的绕包头更换为高速绕包头。增加主电机变频器	节约能耗，提高生产效率。	15	2025	11
19	旧设备无绕包，同一条线需要2道工序。	增加绕包头，变频器。节约一道工序，效率更高节能。	15	2025	11
20	旧生产线故障率高，耗电，	把旧工控机改成触摸屏，上下牵引改成变频电机，增加变频器节能。更换悬垂系统，使悬垂更稳定。	15	2025	35
21	将原定频75kW一台空压机更换为一台75kW变频节能空压机。	定频空压机启动频繁，原定频空压机能耗高。更换成变频器空压机，启动没有冲击力。压力更稳定。	6.145	2025	35
22	增加一个箱式绕包头，节约一道工序，用变频器控制，速度更稳定，启动没有冲击性，效率更高节能。	旧设备无绕包，同一条线需要2道工序。浪费一道工序的能耗	1.229	2025	11
23	把上下牵引升级调速器，(2台)增加2个编码器反馈速度，启动没有冲击型，加减速速度稳定，悬垂波动小，减少质量故障。	旧生产线故障率高，耗电，速度不稳定。	2.458	2025	5
24	全车间顶光伏发电	光伏电价6.5折	807.03514	2025	惠电投投资
25	低压车间钢丝铠装机升级履带牵引，适合各种导体，增加触摸屏。PLC控制，提高控制精度，增加一个箱式绕包头变频器控制，安全，节能。	旧铠装机不能达到现在生产线的要求。	2.458	2025	61
26	自制一套变频器驱动的复倒机，启动平稳，加减速，可以做大长度包带，比传统电机更节能。	原复倒机速度慢，不能满足现有的生产要求。	0.1229	2025	3
27	升级吸力系统，增加触摸屏PLC控制一拖二吸力料系统。不吸料自动停机。一拖二系统，可以节省一个吸料电机。比传统吸料器更节能。	原吸料器故障率高，运行声音偏大，粉尘多，无自动控制，不节能	1.229	2025	5
28	超高压去气室升级一拖二。	原一间去气室，只能放一个盘，无法满足现有的生产工艺。	12.29	2025	165

# 能源计量规范化

## I 计量器具配备

公司的计量系统由原辅材料、电力、水四大块组成，企业针对不同的资源能源配备了不同的计量器具企业在能源、水等计量器具和装置上，严格按照《用能单位能源计量器具配备和管理导则》(GB17167-2006)、《用水单位计量器具配备和管理通则》(GB24789-2022)的规定，进行了计量器具的配备，且配备率良好。

### 计量器具一统计

惠州市金龙羽电缆实业发展有限公司

序号	计量器具名称	型号规格	准确度等级	测量范围	生产厂家	出厂编号	用能单位管理编号	安装使用地点(某车间、生产线、某主要用能设备)及用途(能源计量、自校自查、能量分析)	检定周期/校准间隔	状态(合格/准用/停用)
1	电能表	DW9L-RC38 E	0.5s 级	AC0.025-5A	东崎		DW9L-RC38E-1	电线 1 车间 1#配电房 1#变压器电表	2025.12.26-2026.12.25	合格
2	电能表	DW9L-RC38 E	0.5s 级	AC0.025-5A	东崎		DW9L-RC38E-2	电线 1 车间 1#配电房 2#变压器电表	2025.12.26-2026.12.25	合格
3	电能表	DW9L-RC38 E	0.5s 级	AC0.025-5A	东崎		DW9L-RC38E-3	电线 1 车间 2#配电房 3#变压器电表	2025.12.26-2026.12.25	合格
4	电能表	DW9L-RC38 E	0.5s 级	AC0.025-5A	东崎		DW9L-RC38E-4	电线 1 车间 2#配电房 4#变压器电表	2025.12.26-2026.12.25	合格
5	电能表	DW9L-RC38 E	0.5s 级	AC0.025-5A	东崎		DW9L-RC38E-5	中压车间配电房电表	2025.12.26-2026.12.25	合格
6	电能表	DW9L-RC38 E	0.5s 级	AC0.025-5A	东崎		DW9L-RC38E-6	导体车间新配电房电表	2025.12.26-2026.12.25	合格
7	电能表	DW9L-RC38 E	0.5s 级	AC0.025-5A	东崎		DW9L-RC38E-7	导体车间老配电房电表	2025.12.26-2026.12.25	合格
8	电能表	DW9L-RC38 E	0.5s 级	AC0.025-5A	东崎		DW9L-RC38E-8	超高压车间配电房电表	2025.12.26-2026.12.25	合格
9	电能表	DW9L-RC38 E	0.5s 级	AC0.025-5A	东崎		DW9L-RC38E-9	塑料车间配电房电表	2025.12.26-2026.12.25	合格
10	电能表	DW9L-RC38 E	0.5s 级	AC0.025-5A	东崎		DW9L-RC38E-10	电线二车间配电房电表	2025.12.26-2026.12.25	合格
11	水表	LXLY-150E	1	1-999999	宁波埃美柯水表有限公司	00000402	00000402	塑料车间楼原总水表、能源计量	2025.12.26-2026.12.25	合格
12	水表	LXS65E	1	1-99999	厦门诺特	00000118	00000118	宿舍、能源计量	2025.12.26-2026.12.25	合格

计量器具一览表

### 计量器具校准

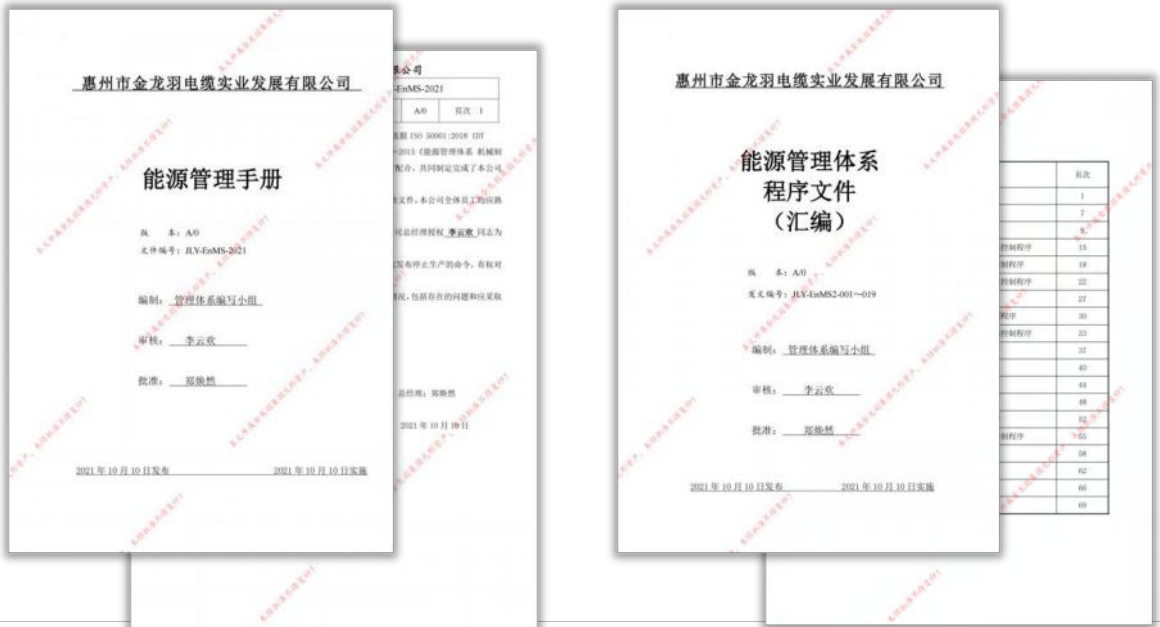


计量器具校准证书

# 积极开展能源管理

## I 建立能源管理体系

企业已经建立能管体系并发布，公司按照 GB/T 23331—2020 建立准备能源管理体系手册和程序文件。相关的主要文件有：(1) 文件控制程序 (2) 法律法规、标准和其他要求控制程序 (3) 能源基准与标杆及能源绩效参数控制程序 (4) 能源目标、指标及管理方案控制程序 (5) 信息交流控制程序 (6) 新、改、扩建项目用能控制程序 (7) 能源服务、产品和设备采购控制程序 (8) 能源采购控制程序 (9) 运行控制程序 (10) 应急准备和相应控制程序 (11) 能源计量和统计控制程序。



能源管理手册

## I 通过能源管理体系认证

公司于2023年6月成功通过第三方权威机构——方圆标志认证集团有限公司的严格审核，获得能源管理体系认证证书。本次认证严格依据GB/T23331-2020/ISO 50001:2018及RB/T 119-2015等系列标准，标志着公司的能源管理在系统化、规范化方面已达到国家与国际先进水平。证书覆盖范围全面贯穿公司核心业务，包括电缆电线从产品生态设计、原材料选用到生产制造全过程的能源管理活动。通过建立并运行该体系，公司实现了对能源使用效率的持续监控与系统优化，不仅有效降低了综合能耗与运营成本，也为践行绿色制造、响应“双碳”目标提供了坚实的体系保障。

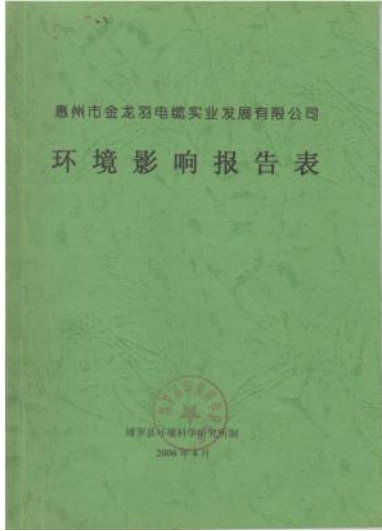


能源管理体系认证证书

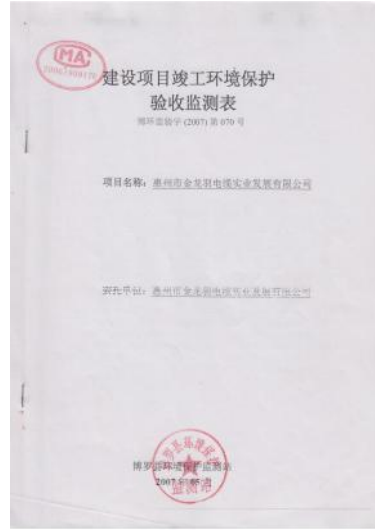
## 维护环境及生态安全

### I 依法建立符合环保规范

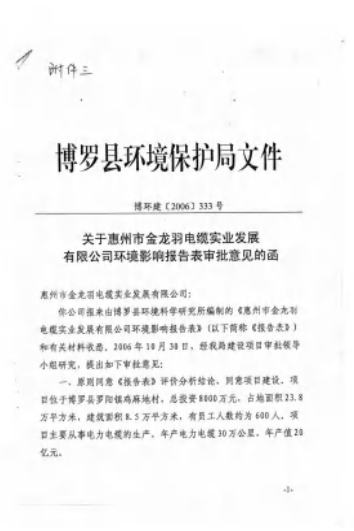
工厂依法建立，项目建设严格执行配套建设的环境保护设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投入使用的环境保护“三同时”制度。项目建成后通过环境保护局项目竣工环境保护验收，并在经验收合格后投入正式生产。



环境影响报告



环境保护验收报告



环评批复

### I 每年定期进行厂区环境检测

公司 2020-2024 年《环境检测报告》中大气污染物排放符合广东省《大气污染物排放限值》(DB44/27-2001)第二时段二级标准，并满足区域内排放总量控制要求。公司 2020-2023 年《环境检测报告》中厂界噪声满足《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB 12348-2008)。



历年检测报告

# 定期对供应商进行评定

公司与本地经济共同发展，主要供应商来自本省，在长期合作中建立稳定高粘度的关系。同时不定期对供应商进行风险评估，对供应商进行分类管理，分级评审。

## 采购本地产品服务占比

类别	总供应商数量	省内供应商数量	省内占比
产品	80	42	52.50%
服务	12	9	91.67%
合计	92	51	55.43%

## 合规供应方名录

文件编号	JL/Y/JL-06-01	合格供方名录 (主料)	修改单号	000					
版本	A3		页次	第1页 共3页					
生效日期	2025年 12月 09日								
序号	供应商名称	联系人	电话	地址	产品名称	类别	评审结果	日期	备注
1		张林			铜材、铜管等	A	优秀	12月29日	
2		张林			铜材	A	备选	12月29日	
3		张林			铜材	A	优秀	12月29日	
4		张林			铜材	A	优秀	12月29日	
5		张林			铜管等	A	优秀	12月29日	
6		张林			铜管等、铜合金等	A	合格	12月29日	
7		张林			铜管等、铜合金等	A	优秀	12月29日	
8		张林			铜管等、铜合金等	A	备选	12月29日	
9		张林			铜材、铜管等	A	备选	12月29日	
10		张林			铜管等、铜合金等	A	合格	12月29日	
11		张林			铜管等、铜合金等	A	优秀	12月29日	
12		张林			铜管等、铜合金等	A	优秀	12月29日	

文件编号	JL/Y/JL-06-01	合格供方名录 (主料)	修改单号	000					
版本	A3		页次	第2页 共3页					
生效日期	2025年 12月 29日								
序号	供应商名称	联系人	电话	地址	产品名称	类别	评审结果	日期	备注
13		张林			铜管、铜管等	A	合格	12月29日	
14		张林			铜管等	A	合格	12月29日	
15		张林			铜管等	A	优秀	12月29日	
16		张林			铜管等、铜合金等	A	合格	12月29日	
17		张林			铜管等	A	优秀	12月29日	
18		张林			铜管等、铜合金等	A	优秀	12月29日	
19		张林			铜管等、铜合金等	A	优秀	12月29日	
20		张林			铜管等、铜合金等	A	备选	12月29日	
21		张林			铜管等	A	优秀	12月29日	
22		张林			铜管等	A	优秀	12月29日	
23		张林			铜管等、铜合金等	A	优秀	12月29日	
24		张林			铜管、铜管等	A	优秀	12月29日	
25		张林			铜管等、铜合金等	A	优秀	12月29日	

合格供应商名录

## 相关方清单

文件编号	JL/Y/JL-150-04	相关方清单	修改单号	000		
版本	A1		页次	第1页 共1页		
序号	相关方名称	服务内容	特殊方需求	风险、机遇、措施	年度	所属部门
1	供应商	提供相关资质证书/验收标准、规格、图	风险：无资质/不合格材料、影响产品质量、增加公司成本、影响交货期、影响客户满意度、许可证	不定期	采购部	
2	铜管交接外加工	提供相关资质证书/电线电缆辐照交联加工	风险：无资质/不合格材料、影响产品质量、增加公司成本、影响交货期、影响客户满意度、许可证	不定期	采购部	
3	铜管交接外加工	提供相关资质证书/电线电缆辐照交联加工	风险：无资质/不合格材料、影响产品质量、增加公司成本、影响交货期、影响客户满意度、许可证	不定期	采购部	
4	铜管交接外加工	提供相关资质证书/电线电缆辐照交联加工	风险：无资质/不合格材料、影响产品质量、增加公司成本、影响交货期、影响客户满意度、许可证	不定期	采购部	
5	检测设备、检测	提供相关资质证书/检测设备、检测	风险：无资质/不合格材料、影响产品质量、增加公司成本、影响交货期、影响客户满意度、许可证	不定期	采购部	
6	检测设备、检测	提供相关资质证书/检测设备、检测	风险：无资质/不合格材料、影响产品质量、增加公司成本、影响交货期、影响客户满意度、许可证	不定期	采购部	
7	检测设备、检测	提供相关资质证书/检测设备、检测	风险：无资质/不合格材料、影响产品质量、增加公司成本、影响交货期、影响客户满意度、许可证	不定期	采购部	
8	检测设备、检测	提供相关资质证书/检测设备、检测	风险：无资质/不合格材料、影响产品质量、增加公司成本、影响交货期、影响客户满意度、许可证	不定期	采购部	

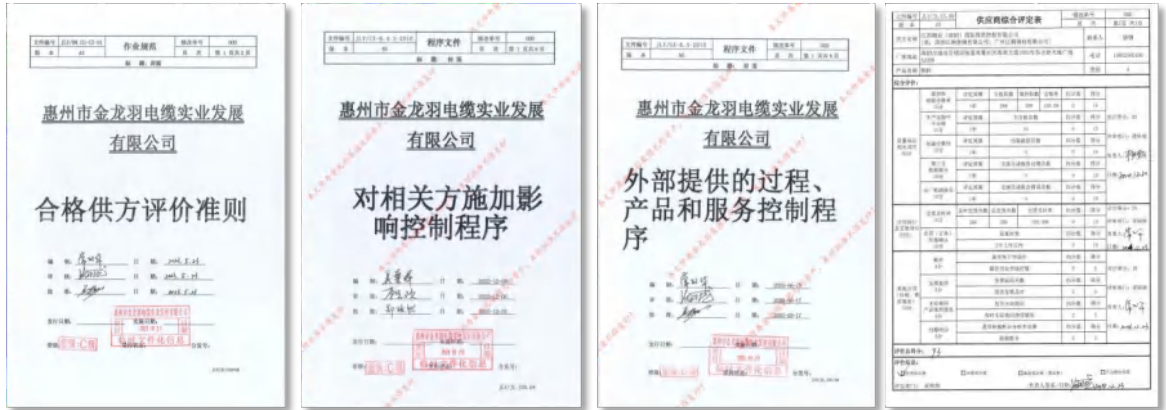
文件编号	JL/Y/JL-150-04	相关方清单	修改单号	000		
版本	A3		页次	第1页 共1页		
序号	相关方名称	服务内容	特殊方需求	风险、机遇、措施	年度	所属部门
9	J	能力验证	提供相关资质证书/能力验证	风险：无资质/不合格材料、影响产品质量、增加公司成本、影响交货期、影响客户满意度、许可证	不定期	采购部
10	J	能力验证	提供相关资质证书/能力验证	风险：无资质/不合格材料、影响产品质量、增加公司成本、影响交货期、影响客户满意度、许可证	不定期	采购部
11	M	能力验证	提供相关资质证书/能力验证	风险：无资质/不合格材料、影响产品质量、增加公司成本、影响交货期、影响客户满意度、许可证	不定期	采购部
12	Z	餐饮销售	餐饮服务许可证/从业人员健康证	风险：无资质/不合格材料、影响产品质量、增加公司成本、影响交货期、影响客户满意度、许可证	不定期	采购部

相关方清单

# 打造绿色供应链

## I 对供应商的控制程序

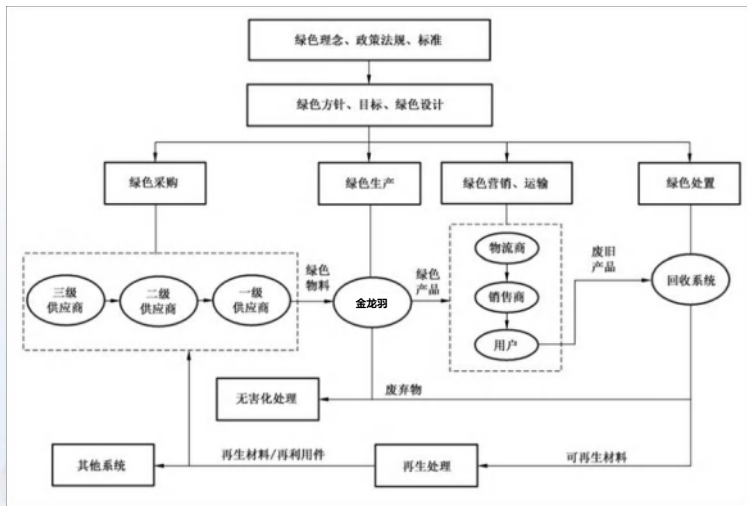
公司对供应商有一套完整的控制程序，确保供应系统的稳定运行。



## I 构建绿色供应链体系

绿色供应链管理企业是指将绿色低碳发展理念贯穿于企业产品设计、原材料采购、生产、运输、储存、销售、使用和报废处理等全过程，实现供应链全链条绿色化水平协同提升的主导企业，是带动供应链上下游工厂实施绿色制造的关键。

公司主动发挥供应链核心企业的主体作用，一方面做好自身的节能减排和环境保护工作，不断扩大对社会的有效供给，另一方面引领带动供应链上下游企业持续提高资源能源利用效率，改善环境绩效，实现绿色发展。公司按照产品生命周期要求，对设计、采购、生产、物流、回收等业务流程进行管理，其中涉及供应商、制造企业、物流商、销售商、最终用户以及回收、拆解等企业的协作，使企业的经济活动与环境保护相协调的上下游供应关系。公司每年对供应商进行评价，并在与供应商签订合同时约定了原材料的品质与有害物质需提供检验报告且符合行业要求的严格水平。



公司绿色供应链管理流程图

绿色供应链管理手册

# 定期节能减碳的培训

公司定期对内部员工进行培训，加强员工对碳排放的理解，增强环保意识，培养低碳环保的生活方式。内容涉及碳排放管理知识和法规的普及以及碳排放数据的收集，整理与分析。产品生命周期排放的评估。以及绿色节能技术以及可再生能源技术在行业的推广的努力。低碳环保材料的选择和推广，寻求材料替代和循环使用的策略。节能设计理念的推广以及节能设计方法介绍。

## 培训记录表

文件编号 版本	JL/FJL-2024-03 A1	培训申请表 (内训)	修改单号 页次	000 第 1 页 共 1 页
申请类别	<input type="checkbox"/> 计划内培训 <input type="checkbox"/> 计划外培训 <input type="checkbox"/> 延期培训 <input type="checkbox"/> 复训 <input type="checkbox"/> 其他 <input type="checkbox"/>			
部门	机加车间	培训对象	操作工	
培训内容	电线电缆行业减排现状、减排对环境的影响、绿色节能的重要性及紧迫性			
培训时间	2025年1月3日	培训方式	<input type="checkbox"/> 课堂讲授 <input type="checkbox"/> 实操指导 <input type="checkbox"/>	
考核方式	<input type="checkbox"/> 口试 <input type="checkbox"/> 笔试 <input type="checkbox"/> 实际操作 <input type="checkbox"/>			
培训目的及原因	为了加强员工对碳排放的理解，提高环保意识，培养低碳环保的生活方式			
主管部门意见	同意 签字: 王和志 2025年1月2日			
行政人事办公室意见	同意 签字: 李树奇 2025年1月2日			
总裁/副总意见	签字: 李树奇 2025年1月2日			

文件编号 版本	JL/FJL-2024-03 A1	培训申请表 (内训)	修改单号 页次	000 第 1 页 共 1 页
申请类别	<input type="checkbox"/> 计划内培训 <input type="checkbox"/> 计划外培训 <input type="checkbox"/> 延期培训 <input type="checkbox"/> 复训 <input type="checkbox"/> 其他 <input type="checkbox"/>			
部门	导体车间	培训对象	操作工	
培训内容	碳排放计算方法介绍、电线电缆产品生命周期碳排放评估、碳排放数据的收集、整理与分析			
培训时间	2025年2月9日	培训方式	<input type="checkbox"/> 课堂讲授 <input type="checkbox"/> 实操指导 <input type="checkbox"/>	
考核方式	<input type="checkbox"/> 口试 <input type="checkbox"/> 笔试 <input type="checkbox"/> 实际操作 <input type="checkbox"/>			
培训目的及原因	使参训人员对碳排放管理知识及相关法规等有一个全面地了解			
主管部门意见	同意 签字: 王和志 2025年2月7日			
行政人事办公室意见	同意 签字: 李树奇 2025年2月7日			
总裁/副总意见	签字: 李树奇 2025年2月7日			

文件编号 版本	JL/FJL-2024-03 A1	培训申请表 (内训)	修改单号 页次	000 第 1 页 共 1 页
申请类别	<input type="checkbox"/> 计划内培训 <input type="checkbox"/> 计划外培训 <input type="checkbox"/> 延期培训 <input type="checkbox"/> 复训 <input type="checkbox"/> 其他 <input type="checkbox"/>			
部门	电线电缆	培训对象	操作工	
培训内容	绿色节能技术的定义与分类、高效节能技术原理介绍、可再生能源技术在电线电缆行业的应用			
培训时间	2025年3月5日	培训方式	<input type="checkbox"/> 课堂讲授 <input type="checkbox"/> 实操指导 <input type="checkbox"/>	
考核方式	<input type="checkbox"/> 口试 <input type="checkbox"/> 笔试 <input type="checkbox"/> 实际操作 <input type="checkbox"/>			
培训目的及原因	促进参与者的环保行为，通过培训，使参与者能够树立良好的环保意识，将环保理念融入自己的日常生活和工作中，如节约能源、减少废物、促进循环利用等			
主管部门意见	同意 签字: 王和志 2025年3月2日			
行政人事办公室意见	同意 签字: 李树奇 2025年3月2日			
总裁/副总意见	签字: 李树奇 2025年3月3日			

培训记录表

文件编号 版本	JL/FJL-2024-03 A1	培训记录表	修改单号 页次	000 第 1 页 共 1 页	
日期	2025年1月3日	地点	生产部会议室		
培训类别	员工培训	培训方式	现场讲授		
培训人	张建军	记录人	李树奇		
培训时长	120分钟	时间	8:00-10:00		
培训主题	绿色生产、节能减排主题培训				
培训内容	1. 电线电缆行业减排现状 2. 减排对环境的影响 3. 绿色节能的重要性及紧迫性				
培训人员	姓名	部门	工号	分数	考核结果
	司永田	电缆	5457	—	合格
	叶文杰	电缆	5488	—	合格
	陈永刚	电缆	5466	—	合格
	叶文杰	电缆	5480	—	合格
	陈永刚	电缆	5510	—	合格
	叶文杰	电缆	5522	—	合格
	陈永刚	电缆	5526	—	合格
	叶文杰	电缆	5571	—	合格
	陈永刚	电缆	5575	—	合格
	叶文杰	电缆	5589	—	合格
	陈永刚	电缆	5598	—	合格
	叶文杰	电缆	5618	—	合格
	陈永刚	电缆	5628	—	合格
	叶文杰	电缆	7610	—	合格
	陈永刚	电缆	5540	—	合格

文件编号 版本	JL/FJL-2024-03 A1	培训记录表	修改单号 页次	000 第 1 页 共 1 页	
日期	2025年2月8日	地点	生产部会议室		
培训类别	员工培训	培训方式	现场讲授		
培训人	雷丹彤	记录人	李树奇		
培训时长	120分钟	时间	8:00-10:00		
培训主题	绿色生产、节能减排主题培训				
培训内容	1. 碳排放计算方法介绍 2. 电线电缆产品生命周期碳排放评估 3. 碳排放数据的收集、整理与分析				
培训人员	姓名	部门	工号	分数	考核结果
	郭文杰	电缆	5752	—	合格
	陈永刚	电缆	5752	—	合格
	郭文杰	电缆	5761	—	合格
	陈永刚	电缆	5768	—	合格
	郭文杰	电缆	5768	—	合格
	陈永刚	电缆	5779	—	合格
	郭文杰	电缆	5780	—	合格
	陈永刚	电缆	5801	—	合格
	郭文杰	电缆	5822	—	合格
	陈永刚	电缆	5862	—	合格
	郭文杰	电缆	5865	—	合格
	陈永刚	电缆	5876	—	合格
	郭文杰	电缆	5877	—	合格
	陈永刚	电缆	5876	—	合格

文件编号 版本	JL/FJL-2024-03 A1	培训记录表	修改单号 页次	000 第 1 页 共 1 页	
日期	2025年3月5日	地点	生产部会议室		
培训类别	员工培训	培训方式	现场讲授		
培训人	张加福	记录人	李树奇		
培训时长	120分钟	时间	8:00-10:00		
培训主题	绿色生产、节能减排主题培训				
培训内容	1. 绿色节能技术的定义与分类 2. 高效节能技术原理介绍 3. 可再生能源技术在电线电缆行业的应用				
培训人员	姓名	部门	工号	分数	考核结果
	陈永刚	电缆	5737	—	合格
	陈永刚	电缆	5741	—	合格
	陈永刚	电缆	5765	—	合格
	陈永刚	电缆	5772	—	合格
	陈永刚	电缆	5775	—	合格
	陈永刚	电缆	5803	—	合格
	陈永刚	电缆	5826	—	合格
	陈永刚	电缆	5857	—	合格
	陈永刚	电缆	5867	—	合格
	陈永刚	电缆	5882	—	合格
	陈永刚	电缆	5894	—	合格
	陈永刚	电缆	5922	—	合格
	陈永刚	电缆	5925	—	合格

培训签到表



# 温室气体排放以及产品碳足迹

## I 产品碳足迹核算

合格供应商的筛选以及对供应商进行评定。为了进一步减少产品生命周期中的碳排放，公司依据 GB/T24040《环境管理生命周期评价原则与框架》、GB/T24044《环境管理生命周期评价要求与指南》、ISO14067《温室气体产品碳足迹量化要求和指南》等标准进行了产品碳足迹核算。公司以产品“铜芯交联聚乙烯绝缘聚烯烃护套无卤低烟阻燃电力电缆”的从摇篮到大门的系统边界来研究碳足迹，其中系统包括原材料获取，原材料运输，产品生产等过程。



## I 温室气体排放报告

近年来企业依据《温室气体 第一部分 组织层次上对温室气体排放和清除的量化和报告的规范及指南》(ISO14064-1) 对其厂界范围内的温室气体排放进行了核算和报告，形成了 温室气体排放报告。同时，企业委托第三方核查机构对温室气体排放量进行了核查，第三方机构向其提供了温室气体排放量第三方核查报告。2025年温室气体排放13307.58tCO<sub>2</sub> (类别一：直接温室气体排放量为849.22tCO<sub>2</sub>，类别二：输入能源的间接温室气体排放量12458.36tCO<sub>2</sub>)。



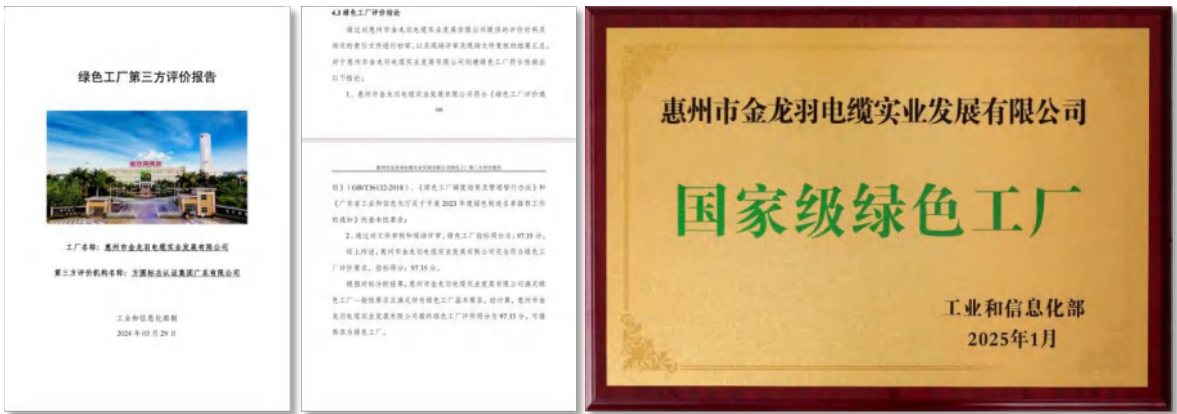
温室气体核查报告

# 国家级绿色工厂构建

## 2025年荣获国家级绿色工厂

惠州市金龙羽电缆实业发展有限公司凭借在绿色制造领域的卓越表现，成功荣获绿色工厂。此项荣誉不仅是对金龙羽在绿色发展道路上不懈努力的肯定，更是对公司长期以来坚持可持续发展战略的高度认可。

未来金龙羽将继续坚持绿色发展理念，积极响应国家号召，提高环保投入和技术创新力度，进一步提升企业的环保生产水平和综合竞争力，充分发挥绿色工厂的引领带动作用，推动整个行业向更加环保、高效、可持续的方向发展！



## 绿色制造亮点

惠州市金龙羽电缆实业发展有限公司在绿色工厂创建过程中引入绿色生态理念，包括：坚持绿色、低碳、循环发展理念，降低产品能耗及污染物排放量，提高资源利用效率，减少不可再生资源使用量。企业生产过程中落实产品全生命周期理念，坚持“绿色、低碳、循环”，降低产品全生命周期资源环境影响。提升绿色低碳发展意识，培育和发展产品生态设计能力，优化产品结构和生态品质，打造制药行业绿色转型典范，促进企业可持续发展。



## 关键绩效指标

基本信息				
指标名称	单位	2023年	2024年	2025年
营业收入	百万元	3516.09	3456.40	4515.50
产值 (现价)	百万元	3737.75	3787.66	4769.04
关键环境绩效指标				
指标名称	单位	2023年	2024年	2025年
能源				
能源消耗总量	吨标准煤	3199.03	3074.16	4511.14
百万元营收综合能耗	吨标准煤/百万元	0.91	0.89	0.96
万元产值综合能耗	吨标准煤/万元	0.009	0.008	0.009
直接能源消耗总量	吨标准煤	3199.03	3074.08	4511.14
清洁能源使用量 (生物质、光伏、风电以及余热蒸汽)	吨标准煤	-	-	807.03
生物质燃料使用量	吨	-	-	-
间接能源消耗总量	吨标准煤	-	-	-
外购绿色电力	吨标准煤	-	0.08	-
温室气体排放				
温室气体总排放量	吨二氧化碳排放当量	15017.88	-	13307.58
温室气体直接排放量 (范围一)	吨二氧化碳排放当量	896.15	-	849.22
温室气体间接排放量 (范围二)	吨二氧化碳排放当量	14121.73	-	12458.36
温室气体间接排放量 (范围三)	吨二氧化碳排放当量	-	-	-
百万元营收温室气体排放量	吨二氧化碳排放当量/百万元	4.27	-	2.95
百万元产值温室气体排放量	吨二氧化碳排放当量/百万元	4.02	-	2.79
水资源				
总耗水量	万吨	15	13	14
百万元营收水资源消耗量	万吨/百万元	0.0043	0.0038	0.003
百万元产值水资源消耗量	万吨/百万元	0.0040	0.0034	0.003
新鲜水用水量	万吨	-	-	-
重复用水量	万吨	-	-	-
废水				
工业废水排放总量	万吨	0	0	0
化学需氧量 (COD)	吨	0	0	0
氨氮	吨	0	0	0
废气				
氮氧化物排放总量	吨	0	0	0
二氧化硫排放总量	吨	0	0	0
工业颗粒物排放总量	吨	0.893	1.108	0.6927
挥发性有机物排放总量	吨	0.257	0.391	0.2695
废弃物				
一般废弃物产生量	万吨	0.117	0.206	0.1211
万元营收一般废弃物产生量	吨/万元	0.0033	0.0060	0.0025
危险废弃物产生量	吨	116.561	98.24	93.797
万元营收危险废弃物产生量	吨/万元	0.00033	0.00028	0.0002
一般废弃物综合利用率	%	100	100	100
工业废弃物消纳量	万吨	0.117	0.206	0.1211

## 关键绩效指标

关键社会绩效指标					
员工相关绩效指标					
一级指标名称	二级指标名称	单位	2023年	2024年	2025年
<b>雇员</b>					
截至本报告期末的在职员工总人数		人	664	678	748
按性别划分	男性员工	人	545	564	631
	女性员工	人	119	114	117
按民族划分	汉族员工	人	602	627	689
	少数民族员工	人	62	51	59
按岗位层级划分	高层员工	人	3	3	1
	高层女性员工	人	0	0	0
	中层员工	人	18	22	30
	中层女性员工	人	1	1	2
	一般员工	人	643	653	717
按年龄划分	30岁以下	人	139	110	127
	30-50岁	人	496	530	575
	50岁以上	人	29	38	46
残疾员工人数		人	0	0	0
报告期内吸纳就业人数		人	70	119	126
员工流失率		%	18.07	15.49	17.51
自愿离职员工流失率		%	13.10	13.27	13.37
按性别划分	男性员工	%	12.84	11.88	84.36
	女性员工	%	14.29	20.18	15.64
按民族划分	汉族员工	%	13.95	13.56	92.11
	少数民族员工	%	4.84	9.80	7.89
按岗位层级划分	高层员工	%	33.33	0.00	0.13
	中层员工	%	44.44	22.73	4.01
	一般员工	%	1.24	0.77	95.86
按年龄划分	30岁以下	%	11.51	15.45	16.98
	30-50岁	%	13.51	13.21	76.87
	50岁以上	%	13.79	7.89	6.15
<b>健康与安全</b>					
因工死亡人数		人	0	0	0
	正式员工	人	0	0	0
	承包商	人	0	0	0
千人死亡率		%	0	0	0
因工损失工作日数		天	465.5	674	689
员工百万工时因工损失率 (LTIFR)		%	356.7	419.6	431.9
承包商百万工时因工损失率 (LTIFR)		%	0	0	0
安全生产事故数量		个	0	0	0
参与健康安全培训人次		人	1991	1251	1501
安全生产培训时长		小时	59896	25020	26088
安全生产投入		万元	100.15	105.78	120.5
<b>供应链相关绩效指标</b>					
与公司建立了长期合作的供应商数量		家	67	64	92
经过公司环境、社会风险筛选及管控的供应商数量		家	58	61	77
评估认为有重大负面影响的供应商数量		家	0	0	0
评估认为有重大负面影响并进行整改的供应商数量		家	0	0	0
评估认为有重大负面影响且终止合作的供应商数量		家	0	0	0
经过公司环境、社会风险筛选及管控的供应商占比		%	86.57	95.31	83.6
通过质量、职业健康安全、环境或能源管理等体系认证的供应商数量		家	45	43	50
参与供应商培训和能力提升的供应商数量		家	7	7	5
<b>社会贡献相关指标</b>					
公益捐赠金额		万元	5	50	/
志愿服务人次		人	/	30	/
志愿服务时长		小时	/	60	/
<b>产品与服务相关绩效指标</b>					
客户投诉总量		例	/	5	6
客户投诉解决率		%	/	100	100
参与客户满意度调查的客户总量		个	/	75	90
参与客户满意度调查的客户占比		%	/	0.3061	0.3272
调查结果为满意的客户数量		个	/	75	90

## 关键绩效指标

商业道德相关绩效指标					
指标名称		单位	2023年	2024年	2025年
年度举办和组织参加的反腐败培训总场次		场次	5	5	5
年度参加反腐败培训总人次		人	750	746	813
	参与培训的董事覆盖率	%	100	100	100
	参与培训的正式员工覆盖率	%	92	93	93
年度举办和组织参加的守法合规培训总场次		场次	5	5	5
年度参加守法合规培训总人次		人	750	746	746
年度举办和组织参加ESG专项培训总场次		场次	4	4	6
年度参加ESG专项培训总时长		小时	750	746	813
创新研发相关绩效指标					
年度研发投入		亿元	0.44	0.21	0.29
年度申请专利数量		项	18	70	23
	发明专利数量	项	/	2	10
年度授权专利数量		项	13	33	23
	发明专利数量	项	/	2	1
累计有效专利数量		项	18	40	58
	发明专利数量	项	/	2	3
软件著作权累计成功登记数		项	/	10	10
获省部级以上科技类奖项		项	/	/	3
主持和参与编制或修订的标准		项	2	6	28
董事会 (集团)					
人数		人	9	9	9
男性		人	8	8	8
女性		人	1	1	1
独立董事		人	3	3	3
会议次数		次	7	8	11
决议数		项	7	8	11

## 关键绩效指标

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您在百忙之中阅读《惠州市金龙羽电缆实业发展有限公司2025年度环境、社会、治理 (ESG) 报告》。为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息，并有效促进公司提升ESG能力与水平，我们真诚期待您的意见和建议。

选择题（请在相应位置打√）

您对本报告的总体评价是：

非常好       好       一般       较差       差

报告对利益相关方所关心问题的回应和披露？

非常好       好       一般       较差       差

您认为企业在经济责任方面做得如何？

非常好       好       一般       较差       差

您认为企业在环境责任方面做得如何？

非常好       好       一般       较差       差

您认为企业在安全管理方面做得如何？

非常好       好       一般       较差       差

您认为企业在员工责任方面做得如何？

非常好       好       一般       较差       差

您认为企业在社区责任方面做得如何？

非常好       好       一般       较差       差

您认为本报告的内容安排和版式设计是否方便阅读？

非常好       好       一般       较差       差



金龙羽

惠州市金龙羽电缆实业发展有限公司

 金龙羽电缆

地 址：惠州市博罗县罗阳镇鸡麻地博罗大道东808号金龙羽工业园  
电 话：0752-6209988  
传 真：0752-6209722